

T. C.  
BAŞBAKANLIK  
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.11.211.01.01/

Konu : Görevde yükselme

DPBNo: 1563  
DPB Tarih: 25-01-2011

/ / 2011

**SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI (SAĞLIK-SEN)**  
**GENEL BAŞKANLIĞINA**  
**(Özveren Sokak No:9 Kat:2 06571 Demirtepe/ANKARA)**

**İlgi:** 19/01/2011 tarihli ve MSK.03.SS.30/2011/0046 sayılı yazı.

Halen Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki bir kadroda görev yapan ve öğrenim durumu ile hizmet süresi açısından atanma şartlarını haiz olan bir kişinin, "fakülte sekreteri" unvanlı kadroya atanmasının mümkün bulunup bulunmadığına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68'inci maddesinin (B) bendinde, 1'inci dereceli görevlerden ek göstergesi 5300 ve daha yukarıda olanlar için en az 12 yıl, 1 ve 2'nci derece görevlerden ek göstergesi 5300'den az olanlar için en az 10 yıl, 3 ve 4'üncü dereceli görevler için en az 8 yıl süreyle 08/06/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesi kapsamına dahil kurumlarda fiilen çalışmış olmak ve yüksek öğrenim görmüş bulunmak şartıyla atanılabileceği; ancak dört yıldan daha az süreli yüksek öğrenim görenler için yukarıdaki sürelerle ikişer yıl ilave edileceği hükmünü getirmiştir.

Bununla birlikte, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 52'nci maddesinin (a) bendinde, "Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanı, Genel Sekreter ile daire başkanları, müdürler, hukuk müşavirleri ve uzmanlar, yükseköğretim üst kuruluşlarında ilgili kuruluşların görüşü alınarak Yükseköğretim Üst Kuruluşunun Başkanı; üniversitelerde ise yönetim kurulunun görüşü alınarak rektör tarafından atanır. Fakülte, enstitü ve yüksekokul sekreterinin atanması, ilgili dekan ve müdürün önerisi üzerine rektör tarafından yapılır." hükmü; (b) bendinde de, "Üst kuruluşların ve üniversitelerin genel sekreterlerinin üniversite lisans diplomasına, fakülte sekreterleri ile enstitü ve yüksekokul sekreterlerinin yükseköğretim diplomasına sahip olmaları şarttır." hükmü bulunmaktadır.

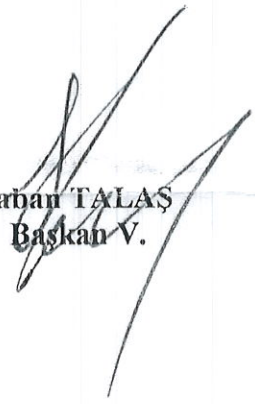
Ayrıca, 15/03/1999 tarihli ve 99/12647 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilerek 18/04/1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan ve 21/09/2004 tarihli ve 2004/8246 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile değiştirilen "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmelik" in 2'nci maddesinde; bu Yönetmeliğin, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname'nin eki (I) ve (III) sayılı cetvellerde yer alan kadrolarda, il özel idareleri ve belediyeler ile bunların kurdukları birlik, müessese ve işletmelere ait memur kadrolarında, düzenleyici ve denetleyici kurumlara ait memur kadrolarında, özelleştirme kapsam ve programında bulunan kuruluşlar da dahil olmak üzere kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarına ait memur kadroları ile sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilen personelin, müdür ve daha alt görevlere görevde yükselme mahiyetindeki asaleten atamaları

ile en az ortaöğretim düzeyinde mesleki veya teknik eğitim sonucu ihraz edilen unvanlara ilişkin unvan değişikliği mahiyetindeki asaleten atamaları hakkında uygulanacağı hükme bağlanmıştır.

Diğer taraftan, 22/11/2005 tarihli ve 25991 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"nin 5'inci maddesinin ikinci fıkrasının "Yönetim hizmetleri grubu" başlığını taşıyan (a) bendinin (5) numaralı alt bendinde, fakülte sekreteri, yüksek okul sekreteri ve enstitü sekreteri kadroları sayılmış olup, anılan Yönetmeliğin "Görevde yükselme sınavına tabi olmadan yapılacak atamalarda aranacak şartlar" başlıklı 6'ncı maddesinde ise, bu Yönetmeliğin 5'inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) bendinin (1), (2), (3), (4), (5) ve (6) numaralı alt bentleri ile (b) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan kadrolara, en az fakülte veya dört yıllık yüksekokul mezunu olmak ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 68'inci maddesinin (B) bendinde belirtilen şartları taşımak kaydıyla, sınavsız atama yapılabileceği; 27'nci maddesinde, bu Yönetmelik kapsamına giren unvanları, ilgili mevzuatı uyarınca kazananların haklarının saklı olduğu; geçici 1'inci maddesinde ise, 18/04/1999 tarihinde Kurum kadrosunda bulunanlar için, diğer şartları haiz olmak kaydıyla; genel sekreter haricindeki unvanlar itibarıyla belirlenmiş bulunan öğrenim düzeylerinin bir alt öğrenim düzeyinin uygulanabileceği hüküm altına alınmıştır.

Bu itibarla, halen Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki bir kadroda görev yapan bir personelin, mevzuatla aranan şartları taşıması kaydıyla, "fakülte sekreteri" unvanlı kadroya genel hükümler çerçevesinde atanması hususunun ilgili Rektörlüğün takdirinde olduğu değerlendirilmektedir.

Bilgilerinizi rica ederim.

  
Şaban TALAS  
Başkan V.