



**SAYI** : S.20.4375  
**BAŞVURU NO** : 2019/14377  
**KARAR TARİHİ** : 20/02/2020

### TAVSİYE KARARI

**BAŞVURAN** :  
**BAŞVURUYA KONU İDARE** : KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ  
**BAŞVURUNUN KONUSU** : HİTAP kayıtlarının silinmesi talebi hk.  
**BAŞVURU TARİHİ** : 22/08/2019

### I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran, başvurusunda özetle; Üniversitede ... olarak çalışırken 27.03.2018 tarihinde açığa alındığını ve 19.10.2018 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı gereğince kamu görevinden çıkarıldığını, bu çıkarılma işlemine karşı Trabzon İdare Mahkemesinde açmış olduğu davasının 28.02.2019 tarih ve ... Sayılı kararınca lehine sonuçlandığını ve mahkeme kararı gereği 19.04.2019 tarihinde göreve başlatıldığını ancak SGK HİTAP kayıtlarından açığa alınma ihraç kararlarının silinmediğini ve bu konuyla ilgili olarak "28/01/2019 tarihinde Hizmet Takip Programının duyurular bölümünde yayımlanan olağanüstü hal kanun hükmünde kararnameleri ile görevlerine son verilenlerden daha sonra olağanüstü hal kanun hükmünde kararnameleri, olağanüstü hal işlemleri inceleme komisyonu kararı veya mahkeme kararı üzerine görevine başlatılanlar ile ilgili duyuru kapsamına girip girmediğinin Kurumu tarafından inceleneceğinin " tarafına iletildiğini belirtmiş olup, anılan kayıtların silinmesini talep etmektedir.

### II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. Başvuruya konu iddia hakkında istenen bilgi ve belge talep yazımıza istinaden **Karadeniz Teknik Üniversitesi Rektörlüğü tarafından gönderilen 05/12/2019 tarihli ve ... sayılı cevabi yazı ve eklerinde özetle;**

**2.1.** İlgili personel hakkında "FETÖ/PDY ile bağlantılı veya söz konusu örgüte destek ya da yardımcı olma durumu olan personel" kapsamında soruşturma açıldığı, devam eden soruşturmanın salahiyeti nedeniyle personelin 27.03.2018 tarihinde görevden uzaklaştırıldığı ve tamamlanan soruşturma neticesinde 19.10.2018 tarihinde kamu görevinden çıkartıldığı, ilgilinin yaptığı başvuru neticesinde, Trabzon İdare Mahkemesinin 2018/... Esas ve 2019/... sayılı kararı ile kamu görevine iade edildiği ve bu sürecin sonunda ilgiliye ait tüm özlük ve sosyal haklarının kurumlarınca ödendiği,

**2.2.** Kamu görevinden çıkarma işleminin iptali ile ilgili olarak Trabzon İdare Mahkemesinin vermiş olduğu iptal kararına karşı, 26.03.2019 tarih ve ... Esas sayılı dosya ile kurum tarafından Samsun Bölge İdare Mahkemesine İstinaf başvurusunda bulunulduğu ve konu ile ilgili olarak hukuki sürecin halen devam ettiği,

**2.3.** Sosyal Güvenlik Kurumunun HİTAP programı üzerinden yayımlamış olduğu "Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararname İle Görevlerine Son Verilenlerden Daha Sonra Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararnameleri, Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu veya Mahkeme Kararı Üzerine Görevine Başlatılanlar İle İlgili Duyuruda" .ilgili kamu idaresince de uygun görülmesi halinde Hizmet Takip Programındaki hizmet belgesi ile açık süreler bölümlerinden kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin kayıtların kurumun yetkili personeli tarafından silinmesinin mümkün olacağı hükmüne yer verildiği, bu nedenle ilgili personel hakkında kayıtların silinmesi konulu gerekli değerlendirme işleminin devam eden adli sürecin sonuçlanmasına müteakip yeniden değerlendirileceği,

**2.4.** Özetle, başvuranın talebi ile ilgili Sosyal Güvenlik Kurumunun belirtilen konu kapsamındaki personeller hakkında yapılması gerekenler hakkındaki duyuru uyarınca işlem tesis edildiği,

ifade etmektedir.

**3. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından gönderilen 31/12/2019 tarihli ve ... sayılı cevabi yazı ve eklerinde özetle;**

**3.1.** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalıların tüm hizmet bilgilerinin elektronik ortama alındığı Hizmet Takip Programına (HİTAP) ilişkin olarak hazırlanan Tebliğ 14/4/2012 tarihli ve 28264 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmış, daha sonra söz konusu Tebliğin 05/12/2017 tarihli ve 30261 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmeliğin 28 inci maddesi ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğine 14/4/2012 tarihinden geçerli olmak üzere Ek 6 ncı madde olarak eklendiği,

**3.2.** Söz konusu madde uyarınca kamu kurum ve kuruluşlarının, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışan sigortalılarının hizmet başlangıcından itibaren hizmet belgesinin düzenlenmesine esas olan bilgilerini web sitesi üzerinden kişi bazında, toplu veri veya internet servisi yöntemlerinden birini kullanılarak süresi içerisinde SGK'ya göndermekle yükümlü olduğunu,

**3.3.** Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği uyarınca HİTAP 'a internet üzerinden aktarılan bilgilerin doğruluğundan kamu idarelerinin sorumlu olup, aktarılan bilgilerin adli ve İdari makamlar nezdinde resmî belge olarak geçerli sayıldığı ve sigortalıların emeklilik öncesi hizmet birleştirme, ihya, borçlanma (askerlik, aylıksız izin v.b.) gibi işlemleri ile elektronik

---

Adres : Kavaklıdere Mah. Zeytin dalı Caddesi No:4 Çankaya/ANKARA

Telefon : 0 (312) 465 22 00 Faks : 0 (312) 465 22 65

e-Posta : iletisim@ombudsman.gov.tr İnternet Adresi : www.ombudsman.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.Evrak teyidi

<https://sikayet.ombudsman.gov.tr/sorgula/> adresinden XXXX-XXXX-XXXX kodu ile yapılabilir.

ortamda emeklilikte tabi oldukları hizmet süresi ve yaş hesabı yapıldığı ve bu bilgiler esas alınarak emekli aylıklarının bağlandığı,

**3.4.** Esasen çeşitli kanunlar uyarınca görevden uzaklaştırılan, görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan veya gözaltına alınan memurlara bu süre içinde aylıklarının 2/3'ünün ödendiği; bunlardan hakkında 5434 sayılı Kanun hükümleri uygulananların emeklilik keseneği ve kurum karşılığı tutarları 1/2 oranında, 2008 yılı Ekim ayı başından sonra ilk defa 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sigortalı olanların ise prime esas kazançlarının yarısı üzerinden prim alınarak ve açıkta geçen bu sürelerin yarısının hizmet olarak değerlendirildiği, ancak, bunlardan tam aylığa hak kazananların kalan emeklilik keseneği ve kurum karşılıkları/primlerinin SGK'ya gönderilmesi halinde açıkta geçen sürelerinin tamamının hizmet olarak alındığı,

**3.5.** Diğer taraftan, 25/10/1983 tarihli ve 293\$ sayılı Olağanüstü Hal Kanununun 3 üncü maddesi uyarınca Olağanüstü Hal ilan edildiği ve Kanununun 4 üncü maddesi uyarınca yayımlanan Kanun Hükmünde Kararnamelerin 'Kanit personeline ilişkin tedbirler" başlıklı ilgili maddelerinde kamu personelinin kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin hususların düzenlendiği,

**3.6.** Kararnamelerin "iade hükümleri" başlıklı ilgili maddeleri ile "İlgili kanun hükmünde kararname hükümleri, birinci fıkrada belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ilgili kanun hükmünde kararnamenin yayımı tarihinden geçerli olmak üzere ortadan kalkmış sayılır. Söz konusu personelden bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren on gün içerisinde göreve başlamayanlar çekilmiş sayılır. Bu kapsamda göreve başlayanlara, kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödenir, Bu kişiler, kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamaz... " hükmünün getirildiği,

**3.7.** 1/2/2018 tarihli ve 7075 sayılı **Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanunun "Kararların uygulanması" başlıklı 10 uncu maddesinin birinci fıkrası ile de,** "Kamu görevinden, meslekten veya görev yapılan teşkilatlan çıkarılan ya da ilişkisi kesilenlere ilişkin başvurunun kabulü hâlinde İlgililerin kamu görevinden çıkarılmasına ilişkin kanun hükmünde kararname hükümleri, bu fıkrada belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ortadan kalkmış sayılır. Bu kapsamda göreve başlayanlara, kamu görevinden çıkarılma tarihlerini takip eden aybaşından göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödenir. Bu kişiler, kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir talepte bulunamaz. " hükmünün yer aldığı,

**3.8.** Söz konusu hükümlerle, daha önce ilgili kanun hükmünde kararnameler ile kamu görevinden çıkarılanların görevine iadelerine ilişkin usul ve esasların düzenlendiği ve görevine iade olan kamu görevlileri hakkında kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin kararnamenin tüm hüküm ve sonuçlarının iade kararnamesinin yayımı ya da kararın ilgili kuruma bildirilmesi ile birlikte ortadan kalkmış sayılacağı ve bunların kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve

---

Adres : Kavaklıdere Mah. Zeytin dalı Caddesi No:4 Çankaya/ANKARA

Telefon : 0 (312) 465 22 00 Faks : 0 (312) 465 22 65

e-Posta : iletisim@ombudsman.gov.tr İnternet Adresi : www.ombudsman.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.Evrak teyidi

<https://sikayet.ombudsman.gov.tr/sorgula/> adresinden XXXX-XXXX-XXXX kodu ile yapılabilir.

başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal haklarının ödeneceği belirtilmiş olup, bu hükümler uyarınca görevine iade edilen kamu personeline kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başla tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal haklarının ödenmesi ve bu sürelerinin hizmet sayılması gerektiği,

**3.9.** KHK uyarınca kamu görevinden çıkarılan, ancak kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin işlemin iptali istemiyle açılan davada ilk derece mahkemesi tarafından dava konusu işlemin iptaline karar verilmesi üzerine görevine başlatılanların, kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal haklarının da ödenmesi ve bu sürelerinin de hizmet sayılması gerektiği,

**3.10.** Bu hükümlere ve mahkeme kararlarına istinaden görevine iade edilen kamu personeli ile ilgili olarak Devlet Personel Başkanlığının 27/7/2018 tarihli ve 67982825-622.02-E.5044 sayılı görüşü ile 02/1/2018 tarihli ve 31292642-622.02.E.7160 sayılı görüşünde; kamu görevine iade edilen kişiler bakımından iade kararının yayımı tarihinden geçerli olarak ortadan kalkmış sayılacağı hüküm altına alındığından, **bunlar hakkında kamu görevinden hiç çıkarılmamış gibi işlem tesis edilmesi;** Kanun Hükmünde Kararnameler gereğince görevinden ihraç edilenlerin, İdare mahkemelerince alınan iptal kararları üzerine görevlerine iadelerinin yapılması ve kamu görevinden hiç çıkarılmamış gibi işlem tesis edilmesi gerektiği belirtilerek, **bu çerçevede kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin bilgilerinin hizmet belgesi/hizmet cetvellerinden silinmesi, ancak kamu görevinden çıkarılma ve iade edilmelerine ilişkin kanun hükmünde kararname örneklerinin/yargı kararlarının özlük dosyalarında saklanması gerektiğinin bildirildiği,**

**3.11.** Bu görüş doğrultusunda Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararnameleri üzerine görevine son verilen kamu görevlilerinden daha sonra Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararnameleri, Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu kararı veya yargı kararı üzerine görevine iade edilenlerin kamu İdaresince de uygun görülmesi halinde Hizmet Takip Programındaki hizmet belgesi ile açık süreler bölümlerinden kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin kayıtlarının kurumunun yetkili personeli tarafından silinmesinin mümkün olduğu,

**3.12.** Buna göre, Karadeniz Teknik Üniversitesi ... Fakültesinde ... olarak görev yapmakta iken hakkında yürütülen idari disiplin soruşturması kapsamında 27/3/2018 tarihinde görevinden uzaklaştırılıp 19/10/2018 tarihinde üniversite yönetim kurulu kararıyla kamu görevinden çıkarıldıktan sonra Trabzon İdare Mahkemesinin 28/2/2019 tarih ve 2019/... Sayılı kararıyla göreve iade edilmiş olan ilgilinin durumunun 28/1/2019 tarihli duyuru kapsamına girdiğinin düşünüldüğü,

**3.13.** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamındaki sigortalı çalıştıran kamu kurum ve kuruluşları, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında çalışan sigortalılarının hizmet başlangıcından itibaren hizmet belgesinin düzenlenmesine esas olan bilgilerini web sitesi üzerinden kişi bazında, toplu veri veya internet servisi yöntemlerinden birini kullanarak süresi içerisinde SGK'ya göndermekle yükümlü olduğu,

---

Adres : Kavaklıdere Mah. Zeytinli Caddesi No:4 Çankaya/ANKARA  
Telefon : 0 (312) 465 22 00 Faks : 0 (312) 465 22 65  
e-Posta : iletisim@ombudsman.gov.tr İnternet Adresi : www.ombudsman.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.Evrak teyidi  
<https://sikayet.ombudsman.gov.tr/sorgula/> adresinden XXXX-XXXX-XXXX kodu ile yapılabilir.

Diğer taraftan, **28/1/2019 tarihli duyuru ile Kurumların vetki ve sorumluluğunda olan bir konunun kendilerine hatırlatılmakta olduğu, hangi personelin durumunun duyuru kapsamına gireceği hususunda Kurumların Devlet Personel Başkanlığının görüşleri ile ilgili mahkeme kararlarında yer alan hükümler doğrultusunda tasarrufta bulunmaları gerektiği**, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği uyarınca HİTAP 'a İnternet üzerinden aktarılan bilgilerin doğruluğundan kamu idarelerinin sorumlu olup, SGK'nın bu husustaki sorumluluğunun hangi sürelerin hizmet sayılacağına tespiti ve kesenek karşılıkların ödenmesinin takibi ile sınırlı olduğu,

ifade edilmektedir.

### III. İLGİLİ MEVZUAT

**4. Anayasanın “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinde;** *“Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikayetleri inceler.”*,

**5. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu’nun “Kurumun görevi” başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında;** *“Kurum, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”*,

**6. 657 sayılı Devlet memurları Kanunu’nun “Memur bilgi sistemi, özlük dosyası” başlıklı 109 uncu maddesinde;** *“Memurlar, Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası esas alınarak kurumlarınca tutulacak personel bilgi sistemine kaydolunurlar.*

*Her memur için bir özlük dosyası tutulur. Özlük dosyasına, memurun mesleki bilgileri, mal bildirimleri; varsa inceleme, soruşturma, denetim raporları, disiplin cezaları ile ödül ve başarı belgesi verilmesine ilişkin bilgi ve belgeler konulur.*

*Memurların başarı, yeterlik ve ehliyetlerinin tespitinde, kademe ilerlemelerinde, derece yükselmelerinde, emekliye ayrılmalarında veya hizmetle ilişkilerinin kesilmesinde, hizmet gerekleri yanında özlük dosyaları göz önünde bulundurulur.*

*Özlük dosyalarının tutulma esasları ile özlük dosyalarında yer alacak belgelere ilişkin usûl ve esaslar Devlet Personel Başkanlığınca belirlenir.”*

**7. 15/04/2011 tarihli ve 27906 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Personeli Genel Tebliği (Seri No:2) “Özlük Dosyası Tutulmasına İlişkin Usul ve Esaslar” başlığı altında;**

**1-** *Memurlar, Türkiye Cumhuriyeti kimlik numarası esas alınarak kurumlarınca tutulacak personel bilgi sistemine kaydolunurlar. Burada memurun adı, soyadı, cinsiyeti, doğum tarihi ve yeri, öğrenimi, kadro unvanı ve derecesi, memuriyete başlama tarihi, memuriyetten ayrılma tarihi ve sebebi, sendika üyeliğine ilişkin bilgiler ile gerekli görülecek diğer mesleki bilgiler kaydedilir. ...*

**3-** *Her memur için bir özlük dosyası tutulur. Özlük dosyalarının itina ile doğru ve tarafsız bir şekilde tutulmasından personel birimleri sorumludur.*

Adres : Kavaklıdere Mah. Zeytindalı Caddesi No:4 Çankaya/ANKARA

Telefon : 0 (312) 465 22 00 Faks : 0 (312) 465 22 65

e-Posta : iletisim@ombudsman.gov.tr İnternet Adresi : www.ombudsman.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.Evrak teyidi

<https://sikayet.ombudsman.gov.tr/sorgula/> adresinden XXXX-XXXX-XXXX kodu ile yapılabilir.

4- Özlük dosyaları memurların başarı, yeterlik ve ehliyetlerinin tespitinde, kademe ilerlemelerinde, derece yükselmelerinde, emekliye ayrılmalarında veya hizmetle ilişkilerinin kesilmesinde göz önünde bulundurulur.

5- Özlük dosyası sekiz bölümden oluşur: ... Dördüncü bölümde; memur hakkında yapılan disiplin soruşturmalarına ilişkin evraklar ile verilen disiplin cezaları, yargı organlarınca memur hakkında verilmiş karar örnekleri, görevden uzaklaştırmaya ilişkin belgeler ile varsa inceleme, soruşturma ve denetim raporları... diğer mesleki bilgi ve belgeler saklanır....

7- Bakanlıklar ve diğer kamu kurum ve kuruluşları, özlük dosyasında yer alan bilgilerden istihdam politikalarının tespiti ve uygulanmasında **gerekli gördüklerini merkezde elektronik ortamda tutarlar...**

**8. 29/03/2017 tarihli ve 30022 sayılı Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan ve 7087 sayılı "Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Kabul Edilmesine Dair Kanun " ile kabul edilen 688 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin; "İade hükümleri" başlıklı 1'inci maddesinde;**

*"(1) Ekli listede yer alan kamu görevlileri, ilgili kanun hükmünde kararnamenin eki listelerin ilgili sıralarından çıkarılmıştır.*

*(2) İlgili kanun hükmünde kararname hükümleri, birinci fıkrada belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ilgili kanun hükmünde kararnamenin yayımı tarihinden geçerli olmak üzere ortadan kalkmış sayılır. Söz konusu personelden bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren on gün içerisinde göreve başlamayanlar çekilmiş sayılır. Bu kapsamda göreve başlayanlara, kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödenir. Bu kişiler, kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamaz. Bu personelin görevlerine iadesi, kamu görevinden çıkarıldıkları tarihte buldukları yöneticilik görevi dışında öğrenim durumları ve kazanılmış hak aylık derecelerine uygun kadro ve pozisyonlara atanmak suretiyle de yerine getirilebilir. Bu maddeye ilişkin işlemler ilgili bakanlık ve kurumlar tarafından yürütülür."*

düzenlemeleri yer almaktadır.

#### **IV. KAMU DENETÇİSİ SN. SADETTİN KALKAN'IN KAMU BAŞDENETÇİSİNE ÖNERİSİ**

**9.** Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; Başvuranın iddiaları, İdarenin konu ile ilgili açıklamaları, ilgili mevzuat ve tüm dosya kapsamı birlikte değerlendirilerek hazırlanan Tavsiye Karar Önerisi Kamu Başdenetçisi'ne sunulmuştur.

---

Adres : Kavaklıdere Mah. Zeytin dalı Caddesi No:4 Çankaya/ANKARA

Telefon : 0 (312) 465 22 00 Faks : 0 (312) 465 22 65

e-Posta : iletisim@ombudsman.gov.tr İnternet Adresi : www.ombudsman.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.Evrak teyidi <https://sikayet.ombudsman.gov.tr/sorgula/> adresinden XXXX-XXXX-XXXX kodu ile yapılabilir.

## V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

### A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme

10. Başvuran özetle, 27.03.2018 tarihinde açığa alındığını ve 19.10.2018 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı gereğince kamu görevinden çıkarıldığını, bu çıkarılma işlemine karşı açmış olduğu davasının 28.02.2019 tarih ve 2019/... Sayılı karar ile lehine sonuçlandığını ve mahkeme kararı gereği 19.04.2019 tarihinde göreve başlatıldığını ancak SGK HİTAP kayıtlarından açığa alınma ihraç kararlarının silinmediğini belirterek, bu kayıtların silinmesini talep etmektedir.

11. Anayasa ile kurulan demokrasi düzeninin korumak amacıyla terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı olduğu değerlendirilen; vakıf, dernek, televizyon ve sair birçok müessese kapatılmış ve birçok kamu görevlisi de ihraç edilerek başta FETO/PDY olmak üzere terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti, iltisakı yahut bunlarla irtibatlı olduğu değerlendirilen kişiler kamu kurum ve kuruluşlarından çıkarılmış kamu görevlilerinin görevinden çıkarılmasına yönelik süreç içerisinde de kamu kurumlarınca farklı usuller benimsenerek, yapılan inceleme/soruşturmaya göre **idari işlemle; inceleme ve soruşturma aşamasında görevden uzaklaştırma sonrasında KHK hükümleriyle** veya **doğrudan KHK** yoluyla, kamu görevinden çıkarma gibi yöntemler uygulandığı görülmüştür.

12. Ancak sonraki süreçte anılan terör örgütleri, yapı, oluşum veya gruplara üyeliği olmadığı halde ihraç edilen kamu görevlilerinin mağduriyetlerini gidermek amacıyla da yine OHAL KHK hükümleriyle bazı kamu görevlilerinin doğrudan kamu görevine iadesine karar verilerek ihraç KHK'larında belirtilen tüm hüküm ve sonuçların ortadan kalkacağı hüküm altına alınmış, diğer yandan bu süreçte doğrudan KHK hükümleri ile ihraç olup kamu görevine iadesine karar verilmeyenler için görevden ihraç kararlarına karşı itirazda bulunmak, hak arama hürriyetini kullanmak, varsa hataların düzeltilmesini sağlamak için Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu Kurulmuş, bir kısım da İdare mahkemelerinin verdiği iptal kararlarına istinaden görevlerine iade edilmiştir.

13. Başvuruya konu dosyanın incelenmesinden; başvuranın Üniversitede görev yapmakta iken "FETÖ/PDY ile bağlantılı veya söz konusu örgüte destek ya da yardımcı olma durumu olan personel" kapsamında soruşturma açıldığı ve 19.10.2018 tarihinde Yönetim Kurulu Kararı gereğince kamu görevinden çıkarıldığı, Trabzon İdare Mahkemesinin 28.02.2019 tarih ve 2019/... Sayılı kararınca 19.04.2019 tarihinde kamu görevine geri döndüğü anlaşılmıştır.

14. Bu çerçevede ilgili mevzuat ve İdarenin açıklamaları birlikte değerlendirildiğinde, 667 sayılı Kanun Hükmünde Kararname uyarınca "**ilgili makam onayı ile kamu görevinden çıkarılan, ancak kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin söz konusu işlemin iptali istemiyle açılan davada ilk derece mahkemesi tarafından dava konusu işlemin iptaline karar verilmesi** üzerine görevine başlatılanların, kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal haklarının ödenmesi ve bu sürelerinin hizmet sayılması gerekmektedir." hükmü karşısında kamu görevine iade edilen

Adres : Kavaklıdere Mah. Zeytindalı Caddesi No:4 Çankaya/ANKARA

Telefon : 0 (312) 465 22 00 Faks : 0 (312) 465 22 65

e-Posta : iletisim@ombudsman.gov.tr İnternet Adresi : www.ombudsman.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.Evrak teyidi

<https://sikayet.ombudsman.gov.tr/sorgula/> adresinden XXXX-XXXX-XXXX kodu ile yapılabilir.

başvurana İdarece tüm özlük ve sosyal haklarının ödendiği belirtilse de görevden çıkarmaya ilişkin kararın diğer etki ve sonuçlarından olan kamu görevinden çıkarmaya ilişkin bilgilerin başvurana ait hizmet belgesi, hizmet cetveli, sicil hareketleri vb. sistemlerden birinci derece mahkemesi kararının istinafta olması ve SGK'nın yayımlamış olduğu "Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararname İle Görevlerine Son Verilenlerden Daha Sonra Olağanüstü Hal Kanun Hükmünde Kararnameleri, Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu veya Mahkeme Kararı Üzerine Görevine Başlatılanlar İle İlgili Duyuruda" **ilgili kamu idaresince de uygun görülmesi halinde Hizmet Takip Programındaki hizmet belgesi ile açık süreler bölümlerinden kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin kayıtların kurumun yetkili personeli tarafından silinmesinin mümkün olacağı** hükmü gerekçeleriyle silinmediği anlaşılmıştır.

**15.** Ancak her ne kadar başvuranın talebinin reddedilmesine yönelik işlemin gerekçesi olarak, birinci derece mahkemesi kararının istinafta olması ve SGK'nın yayımladığı duyuru gösterilmekte ise de, başvuran hakkında uygulanan idari işlemlerin (görevden uzaklaştırma, görevden çıkarma kararı) OHAL ilan edilmesine ilişkin konulara dayandığı, aynı nedenden dolayı da başvuranın ihraç edildiği, sebep ve sonuç ilişkisi bakımından iç içe geçmiş görevden uzaklaştırma kararı ile ihraç işleminin aynı süreç içerisinde gerçekleştiği hususu göz önünde bulundurulduğunda; her iki işlemin birbirinden bağımsız bir işlem olarak düşünülmemeyeceği ve kişinin özlüğünü ilgilendiren konular olduğu görülmektedir. Bu kapsamda, birinci derece mahkemesi tarafından verilmiş olan kararın istinafa götürülmesi kararın yürütmesini durdurmayacağından mahkeme kararının uygulanarak **iki işlemin kayıtlarının da** HİTAP'tan silinmesi gerekli görülmektedir.

**16.** SGK'nın 3. Paragrafta yer alan cevabi yazısında da belirttiği üzere başvuranın durumu DPB'nın 28/1/2019 tarihinde yayınlamış olduğu duyuru kapsamında olduğu ve bu duyuruda İdare mahkemelerince alınan iptal kararları üzerine görevlerine iadeleri yapılanlar için kamu görevinden hiç çıkarılmamış gibi işlem tesis edilmesi gerektiğinin belirtildiği, **bu çerçevede kamu görevinden çıkarılmalarına ilişkin bilgilerin hizmet belgesi/hizmet cetvellerinden silinmesi, ancak kamu görevinden çıkarılma ve iade edilmelerine ilişkin kanun hükmünde kararname örneklerinin/yargı kararlarının özlük dosyalarında saklanması gerektiği ifade edilmiştir.**

**17.** Diğer taraftan, idarenin talebi reddetme gerekçesi olarak gösterilen 28/1/2019 tarihli duyuru ile **SGK; Kurumların yetki ve sorumluluğunda olan bir konunun kendilerine hatırlatılmakta olduğunu, hangi personelin durumunun duyuru kapsamına gireceği hususunda Kurumların Devlet Personel Başkanlığının görüşleri ile ilgili mahkeme kararlarında yer alan hükümler doğrultusunda tasarrufta bulunmaları gerektiğini,** Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği uyarınca HİTAP 'a İnternet üzerinden aktarılan bilgilerin doğruluğundan kamu idarelerinin sorumlu olup, SGK'nın bu husustaki sorumluluğunun hangi sürelerin hizmet sayılacağına tespiti ve kesenek karşılıkların ödenmesinin takibi ile sınırlı olduğunu belirtmiştir.



18. Ayrıca, görevden uzaklaşma tedbirine ilişkin bilgiler ile kamu görevinden çıkarılma bilgisinin HİTAP ve personel bilgi sistemi gibi platformlarda tutulmasının ilgili/ilgisiz kişilerin bu bilgilere ulaşmasını mümkün kılabilceği, bu durumun başvuran ve benzer durumdakiler hakkında olumsuz algılara yol açarak başvuranın işyeri huzurunu olumsuz yönde etkileyebileceği ve kişinin maddi ve manevi zararına yol açabileceği de değerlendirilmektedir.

19. Tüm bu açıklamalar ve mevzuat hükümleri birlikte değerlendirildiğinde; OHAL süreci içerisinde birbirinin devamı niteliğinde tesis edilen açığa alma işlemi ve akabinde Yönetim Kurulu Kararı ile gerçekleştirilen ihraç işlemi sonrasında birinci derece mahkemesi kararı ile kamu görevine iade edilen başvuranın ihraç edildikten sonra göreve iade edilen kişilerde olduğu gibi **özlük dosyası haricinde tutulan, hizmet belgelerinde,** KYK, HİTAP bilgileri vb. sistemlerde görevden uzaklaştırıldığına dair kayıtların silinmesi gerektiği bunun aksine yönelik idari işlemin hukuka ve hakkaniyete uygun olmadığı; bu sebeple, başvuranın personel özlük dosyası haricinde tutulan, Kurumsal Kaynak Yönetimi (KYK) İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi, Sosyal Güvenlik Kurumu Hizmet Takip Programı (HİTAP) ve benzeri elektronik veri tabanlarında tutulan görevden uzaklaştırılmaya ve görevden çıkarılmaya ilişkin kayıtların silinmesi hususunda İdareye tavsiyede bulunulması gerektiği sonuç ve kanaatine varılmıştır.

## B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

20. İyi yönetim ilkelerine 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "İyi yönetim ilkeleri" başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup; söz konusu ilkeler yönünden yapılan değerlendirmede, şikâyet başvurusu kapsamında, idarenin, başvurana ilişkin işlemlerle ilgili bilgi ve belgeleri süresi içerisinde ve gerekçeli olarak kurumumuza gönderdiği, bu anlamda "kararların gerekçeli olması", "kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi" ve "makul sürede karar verme" ilkelerine uygun hareket ettiği, ancak, başvuru sahibine verdiği cevapta idari işleme karşı hangi sürede hangi mercie başvurabileceğini göstermediği bu nedenle de karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi ilkesine uymadığı tespit edildiğinden, idarenin bahse konu ilkeye de uygun davranması önerilmektedir.

## VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĐÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA

21. 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının idareye tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde idare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse (varsa) dava açma süresinden kalan süre işlemeye devam edecek olup Trabzon İdare Mahkemelerinde yargı yolu açıktır.

## VII. KARAR

Açıklanan gerekçelerle **BAŞVURUNUN KABULÜNE;**

Başvuranın personel özlük dosyası haricinde tutulan, Sosyal Güvenlik Kurumu Hizmet Takip Programı (HİTAP) ve benzeri elektronik veri tabanlarında tutulan görevden uzaklaştırılmaya

ve görevden çıkarılmaya ilişkin kayıtların silinmesi hususunda **KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE TAVSİYEDE BULUNULMASINA,**

Bu kararın **BAŞVURANA** ve **KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE** tebliğine;

6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 20 nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca; **KARADENİZ TEKNİK ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ** tarafından bu karar üzerine tesis edilecek işlemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.

**e-imzalıdır**  
Şeref MALKOÇ  
Kamu Başdenetçisi