



**SAYI** : 2019/10695-S.16488  
**BAŞVURU NO** : 2019/9261  
**KARAR TARİHİ** : 23/10/2019

### RET KARARI

**BAŞVURAN** :  
**BAŞVURUYA KONU İDARE** : NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ  
REKTÖRLÜĞÜ  
**BAŞVURUNUN KONUSU** : Eski görevine iade talebi hakkındadır.  
**BAŞVURU TARİHİ** : 01/05/2019

### I. BAŞVURANIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Başvuran 16/01/2018 tarihli başvurusunda görevde yükselme sınavı sonucunda birincilikle ilgili göreve atandığını, ... Başkanlığında ...Müdürü olarak çalıştığını, memurluk ve müdürlük süreci içinde hiçbir soruşturma geçirmediğini ve ceza almadığını, daire başkanının memurlar arasında taraflı davrandığını, bu nedenle ... isimli memurun, üzerine yürüme cesareti bile gösterebildiğini, ilgili daire başkanının bu tutumunun kendi biriminde çalışan ... ve ... isimli memurların emre itaatsizlikte bulunduğunu ve şahsına saygısızca davrandıklarını belirtmiş olup, ilgililer hakkında hiçbir işlem yapılmadığını ve tarafının da görev yerinin değiştirildiğinden bahisle mağduriyetinin giderilmesini talep etmektedir.

### II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

#### 2.Niğde Ömer Halis Demir Üniversitesi Rektörlüğü tarafından gönderilen ... sayılı cevabi yazıda özetle;

İlgilinin Kurumumuza yaptığı başvuruya benzer farklı kurumlara yapmış olduğu birçok başvurusu olduğu, bu şikayetleri çerçevesinde incelemelerin başlatıldığı, ancak ... Başkanı ... hakkında disiplin soruşturması açılması kanaatine varılmadığı, ...'ın ise ...'nın mobbing, taciz ve tehditlerine maruz kaldığı masasında ve çantasında hançer niteliği taşıyan bıçakların bulunduğu, bu nedenle hayati tehlikesinin olduğu, aralarında oluşan tartışmanın akabinde ...'nın tek tek odaları dolaşmak ve olanları anlatmak suretiyle gerilimi arttırdığı, çakı bulundurması nedeniyle de ilgili hakkında soruşturma açıldığı, Personel Daire Başkanlığının 27/02/2019 tarihli ve ...sayılı yazısı ile kamu yararı ve hizmet gerekleri göz önünde bulundurularak aynı yerleşke içerisinde, çalışma koşullarında ve özlük haklarında herhangi bir değişikliğe yol açmayacak şekilde Kütüphane ve Doküman Daire Başkanlığına görevlendirildiği belirtilmiştir.

### III. İLGİLİ MEVZUAT

**3. Anayasanın “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesi;** “Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikayetleri inceler.”,

**4. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanunu’nun “Kurumun görevi” başlıklı 5 inci maddesinde;** “Kurum, idarenin işleyişi ile ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.”,

#### 5. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun

**Devlet memurlarının görev ve sorumlulukları” başlıklı 11 inci maddesinin birinci fıkrasında;** “Devlet memurları kanun ve diğer mevzuatta belirtilen esaslara uymakla ve amirler tarafından verilen görevleri yerine getirmekle yükümlü ve görevlerinin iyi ve doğru yürütülmesinden amirlerine karşı sorumludurlar.”

**“Disiplin amiri ve disiplin cezaları” başlıklı 124 üncü maddesinde** “Disiplin amirleri; kurumların kuruluş ve görev özellikleri dikkate alınarak Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşüne dayanılarak özel yönetmeliklerinde tayin ve tesbit edilecek amirlerdir.

**(Değişik: 12/5/1982 - 2670/30 md.)** Kamu hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesini sağlamak amacı ile kanunların, Cumhurbaşkanlığı kararnamelerinin ve yönetmeliklerin Devlet memuru olarak emrettiği ödevleri yurt içinde veya dışında yerine getirmeyenlere, uyulmasını zorunlu kıldığı hususları yapmayanlara, yasakladığı işleri yapanlara durumun niteliğine ve ağırlık derecesine göre 125 inci maddede sıralanan disiplin cezalarından birisi verilir.(1),”

#### 6. Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin “Hizmetin Gereği Olarak Yapılabilecek Yer Değiştirmeler” başlıklı 11 inci maddesinde;

“Haklarında adli veya idari bir soruşturma yapılmış ve bu soruşturma sonucunda o yerde kalmasında sakınca görülmuş olan memurun hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan ve yer değiştirme suretiyle atanma dönemi beklenmeksizin hizmetin gereği olarak yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

Hizmet gereği yer değişikliği yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanında tamamlattırılır. Memurun görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde diğer hizmet bölgelerine de ataması yapılabilir. Bu şekilde ataması yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri daha sonra tamamlattırılır.”, Hükümleri mevcuttur.

---

Adres : Kavaklıdere Mah. Zeytin dalı Caddesi No:4 Çankaya/ANKARA

Telefon : 0 (312) 465 22 00 Faks : 0 (312) 465 22 65

e-Posta : iletisim@ombudsman.gov.tr İnternet Adresi : www.ombudsman.gov.tr

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile üretilmiştir.Evrak teyidi <https://sikayet.ombudsman.gov.tr/sorgula/> adresinden XXXX-XXXX-XXXX kodu ile yapılabilir.

## IV. KAMU DENETÇİSİ SADETTİN KALKAN'IN KAMU BAŞDENETÇİSİ'NE ÖNERİSİ

7. Kamu Denetçisi tarafından yapılan inceleme ve araştırma neticesinde; başvuranın talebinin reddi yönündeki öneri, Kamu Başdenetçisi'ne sunulmuştur.

## V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

### A. Hukuka ve Hakkaniyete Uygunluk Yönünden Değerlendirme

8. Başvuran, .. Başkanlığında ...Müdürü olarak çalıştığını, memurluk ve müdürlük süreci içinde hiçbir soruşturma geçirmediğini ve ceza almadığını ancak ... ile aralarında geçen anlaşmazlık neticesinde hakkında disiplin cezası verildiğini, bu durumun da birlikte çalıştığı personel tarafından emirlerine uymamalarına sebep olduğunu belirterek eski görev yerine geri dönmeyi ve ilgililer hakkında da gerekli işlemlerin yapılmasını talep etmektedir.

9. Dosya ekinde yer alan belgelerden başvuran şube müdürü olduktan sonra emri altına çalışan personele (...) tehditte bulunması nedeni ile hakkında soruşturma açılmış olup, o ana kadar hiç ceza almamış olması nedeni ile tarafına ceza verilmediği görülmüştür. Diğer adı geçen personeller (... ile ...) hakkında da inceleme başlatıldığı ancak ifadeleri neticesinde başvuranın amir sıfatı ile ilgililere kötü muamelede bulunduğu, bu nedenle durumu daire başkanlarına sürekli şekilde bildirdikleri, daire başkanı tarafından "ilgili şube müdürünün rahatsızlığı nedeniyle fevri davranışları olabileceği biraz daha sabırlı davranmaları gerektiği ve emirlere uymaları" yönündeki telkinlerle işlerini yapmaya devam ettikleri anlaşılmıştır. Dolayısıyla idare tarafından yapıla inceleme neticesinde sorumluluklarına gidilecek bir husus bulunmamasından dolayı disiplin soruşturmasının başlatılmadığı ancak ilgililerin ifadelerinin alındığı anlaşılmıştır.

10. Başvuranın ilgili birimde çalışması sırasında birlikte çalıştığı personeller ve daire başkanı ile arasında uyuşmazlıkların olduğu, soruşturma geçirdiği tespit edilmiştir. Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğinin ilgili maddesi gereğince hakkında soruşturma yapılan personel ile ilgili o birimde çalışması sakınca görülen personelin hizmet gereği yer değiştirmesinin yapılabileceği belirtilmiştir. Başvuran hakkında idare tarafından çalışma koşulları ve özlük hakları olumsuz etkilenmeyecek şekilde başka bir birime şube müdürü olarak görev değişikliğinin yapıldığı bu birimde de şube müdürüne ihtiyaç duyulduğu hizmet gereği ilgilinin görevlendirmesinin bu birime yapıldığı belirtilmiştir. Söz konusu görevlendirme idarenin takdir yetkisinde olup bu görevlendirmenin hizmet gereği yapıldığı belirtilmesi nedeni ile kamu yararına da aykırılık saptanmamıştır.

11. **Yapılan açıklamalar neticesinde;** Başvuranın şikayet ettiği personeller hakkında idare tarafından inceleme başlatıldığı, yapılan inceleme neticesinde disiplin soruşturması başlatılacak nitelikte somut verilere ulaşılamaması nedeni ile soruşturma açılmadığı, başvuranın ilgili birimde birlikte çalıştığı personeller ve daire başkanı ile arasında sürekli bir şekilde ortaya çıkan uyuşmazlığın hasıl olduğu bu nedenle de başka bir birimde de ihtiyaç duyulması nedeniyle şube

müdürü olarak görevlendirmesinin yapıldığı anlaşılmıştır. Söz konusu görev değişikliğinin yapılmasında hukukun genel prensiplerine ve mevzuata aykırılık saptanamamıştır.

## **B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme**

**12.** İyi yönetim ilkelerine, 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "İyi yönetim ilkeleri" başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiştir. Bu kapsamda ilgili ilkelere aykırı davranıldığı saptanamamıştır.

## **VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN AÇIKLAMA**

**13.** 6328 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca, bu kararın başvurana tebliğ tarihinden itibaren, ilgili İdarelerin işlemine karşı (varsa) dava açma süresinden kalan süre kaldığı yerden işlemeye devam edecek olup, **Konya İdare Mahkemesinde** yargı yolu açıktır.

## **VII. KARAR**

Açıklanan gerekçelerle **BAŞVURUNUN REDDİNE;**

**Kararın BAŞVURANA ve NİĞDE ÖMER HALİS DEMİR ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE** tebliğine,  
**Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.**

**e-imzalıdır**  
Şeref MALKOÇ  
Kamu Başdenetçisi