



SAYI : S.5509
BAŞVURU NO : 2018/16223
KARAR TARİHİ : 28/05/2019

TAVSİYE KARARI

BAŞVURAN :
BAŞVURUYA KONU İDARE : TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
REKTÖRLÜĞÜ
BAŞVURUNUN KONUSU : Staj ücreti ödenmesi talebi hakkında.
BAŞVURU TARİHİ : 05/12/2018

I. BAŞVURANLARIN İDDİA VE TALEPLERİ

1. Kurumumuza 5/12/2018 tarihinde e-başvuru yoluyla yapılan başvuruda, başvuran ..., Özel ... Anadolu Lisesi öğrencisi olan kızı ...'nun Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Araştırma Hastanesinde staj yaptığını ancak staj ücretinin ödenmediğini belirterek söz konusu staj ücretinin ödenmesini talep etmektedir.

II. İDARENİN BAŞVURUYA İLİŞKİN AÇIKLAMALARI

2. Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğü tarafından alınan 17/1/2019 tarih ve ... sayılı yazıda özetle;

2.1. Başvurana yapmış olduğu stajlarına ilişkin herhangi bir ücret ödenmediği,

2.2. Müdürlük ile ... Özel Anadolu Sağlık Meslek Lisesi arasında yapılan öğrencilerin beceri eğitim/staj/yaz uygulamalarına ilişkin protokolün 5. maddesinin f. bendine göre "Öğrencilere staj döneminde her ayın başında yaşlarına uygun ödenecek asgari ücretin yüzde otuzu oranında olan ücret okulu tarafından net olarak öğrenciye ödenir. (Ücret ödemesi gereken öğrenciye Ayda en az asgari ücretin 1/3 oranında ücret okul idaresi tarafından öğrenciye ödenir.) Asgari ücrette artış olması halinde ücretin artış oranı okul tarafından öğrencilerin ücretine yansıtılır." staj ücretinin okulu tarafından ödeneceği hükmüne yer verildiği, bu nedenle staj ücretinin ödenmediği,

2.3. Özel okulda öğrenim görüp staj ücreti alan öğrenci bulunmadığı,

2.4. Öğrencilere yaptıkları staj karşılığı ücret ödemesinin; Mesleki eğitim ücretleri ve staj tamamlayıcı eğitimi yapan öğrencilere yönelik ücretlerin ödenmesine ilişkin, 18/6/2017 tarihli ve 7033 sayılı Kanununun 32 nci maddesine göre 19/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Kanununun 25. maddesinde yer alan "Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu

ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları gerekli tedbirleri alır. Staj yapacak işletme bulunamaması nedeniyle stajını okulda yapan ortaöğretim öğrencileri ile yükseköğretim kurumları ve birimlerinde yapan yükseköğretim öğrencilerinin yaptıkları stajlar bu fıkra hükmü kapsamı dışındadır.” hükmüne göre mesleki eğitim ücretleri ve staj tamamlayıcı eğitimi yapan öğrencilere ücret ödendiği, açıklamalarına yer verilmiştir.

III. İLGİLİ MEVZUAT

3. Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının;

3.1. “Eğitim ve öğrenim hakkı ve ödevi” başlıklı 42 nci maddesinin birinci fıkrasında; “Kimse, eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılamaz.” **aynı maddenin altıncı fıkrasında:** “Özel ilk ve orta dereceli okulların bağlı olduğu esaslar, Devlet okulları ile erişilmek istenen seviyeye uygun olarak, kanunla düzenlenir.”

3.2. “Dilekçe, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkı” başlıklı 74 üncü maddesinin üçüncü ve dördüncü fıkralarında; “Herkes, bilgi edinme ve kamu denetçisine başvurma hakkına sahiptir. Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına bağlı olarak kurulan Kamu Denetçiliği Kurumu idarenin işleyişiyle ilgili şikâyetleri inceler.” ,

4. 6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun "Kurumun Görevi" başlıklı 5 inci maddesinin birinci fıkrasında; “Kurum, idarenin işleyişiyle ilgili şikâyet üzerine, idarenin her türlü eylem ve işlemleri ile tutum ve davranışlarını; insan haklarına dayalı adalet anlayışı içinde, hukuka ve hakkaniyete uygunluk yönlerinden incelemek, araştırmak ve idareye önerilerde bulunmakla görevlidir.” ,

5. 1739 sayılı Milli Eğitim Temel Kanununun "Genel Amaçlar" başlıklı 2 nci maddesinin üçüncü fıkrasında; “Türk Milletinin bütün fertlerini, ... İlgî, istidat ve kabiliyetlerini geliştirerek gerekli bilgi, beceri, davranışlar ve birlikte iş görme alışkanlığı kazandırmak suretiyle hayata hazırlamak ve onların, kendilerini mutlu kılacak ve toplumun mutluluğuna katkıda bulunacak bir meslek sahibi olmalarını sağlamak” ,

5.1. Anılan Kanunun “Planlılık” başlıklı 14 üncü maddesinin birinci fıkrasında; “Millî eğitimin gelişmesi iktisadî, sosyal ve kültürel kalkınma hedeflerine uygun olarak eğitim - insangücü istihdam ilişkileri dikkate alınmak suretiyle, sanayileşme ve tarımda modernleşmede gerekli teknolojik gelişmeyi sağlayacak mesleki ve teknik eğitime ağırlık verecek biçimde planlanır ve gerçekleştirilir.” ,

5.2. İkinci Bölümündeki “C) Ortaöğretim” başlığı altında yer alan 28 inci maddesinde; “Ortaöğretimin amaç ve görevleri, Millî Eğitimin genel amaçlarına ve temel ilkelerine uygun olarak, ..., Öğrencileri, çeşitli program ve okullarla ilgi, istidat ve kabiliyetleri ölçüsünde ve

doğrultusunda yüksek öğretime veya hem mesleğe hem de yüksek öğretime veya hayata ve iş alanlarına hazırlamaktır. Bu görevler yerine getirilirken öğrencilerin istekleri ve kabiliyetleri ile toplum ihtiyaçları arasında denge sağlanır.”,

5.3. Kanunun 56 ncı maddesinde; “Eğitim ve öğretim hizmetinin, bu kanun hükümlerine göre Devlet adına yürütülmesinden, gözetim ve denetiminden Milli Eğitim Bakanlığı sorumludur.”,

6. 25/08/2011 tarihli Milli Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında 652 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinin (b) fıkrasında; “Eğitim ve öğretimin her kademesi için ulusal politika ve stratejileri belirlemek, uygulamak, uygulanmasını izlemek ve denetlemek...” ve **(ç) fıkrasında;** “Eğitime erişimi kolaylaştıran, her vatandaşın eğitim fırsat ve imkânlarından eşit derecede yararlanabilmesini teminat altına alan politika ve stratejiler geliştirmek, uygulamak, uygulanmasını izlemek ve koordine etmek.”,

7. 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun;

7.1. “Tanımlar” başlıklı 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (h) bendinde; “İşletmelerde Mesleki Eğitim: mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerinin beceri eğitimlerini işletmelerde, teorik eğitimlerini ise mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında veya işletme veya kurumlarca tesis edilen eğitim birimlerinde yaptıkları eğitim uygulamaları”,

7.2. “İşletmelerde Meslek Eğitimi” başlıklı 18 inci maddesinin birinci fıkrasında; “On ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının yüzde beşinden az olmamak üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitimi, mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerine staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırır...”

7.3. “Ücret ve Sosyal Güvenlik” başlıklı 25 inci maddesinin birinci fıkrasında; “Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları gerekli tedbirleri alır...”

8. 07.09.2013 tarihli ve 28758 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği'nin “İşletmelerde Mesleki Eğitim” başlıklı 121 inci maddesinin birinci fıkrasında; “Mesleki Eğitim Kurulunca 3308 sayılı Kanun kapsamına alınan meslek alan/dallarında öğrenim gören öğrencilerin 12 nci sınıfta işletmelerde mesleki eğitim görmeleri esastır.”,

9. 08/02/2007 tarihli ve 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanununun “Kurum açma izni” başlıklı 3 üncü maddesinin birinci fıkrasında; “Bir kurumda öğretime

başlayabilmek için kurum açma izni alınması zorunludur. İzin başvuruları ilgili millî eğitim müdürlüğüne yapılır. Valilikçe yapılan inceleme sonucunda açılması uygun görülen okullar dışındaki kurumlara kurum açma izni verilir. Valilikçe açılması uygun görülen okullara ilişkin başvurular ise kurum açma izni verilmek üzere Bakanlığa gönderilir.” ve **üçüncü fıkrasında** “Kurum açma izni alınmadıkça, kuruma öğrenci kaydı yapılamaz.”,

10. 20/03/2012 tarih ve 28239 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliğinin “Kurum açma” başlıklı 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında; “kurum açma izni ile iş yeri açma ve çalışma ruhsatının verilebilmesi için istenen belgeler” sayılmış olup; **anılan fıkranın (i) bendinde** “(Değişik:RG-5/7/2014-29051) Mesleki ve teknik Anadolu lisesi sağlık hizmetleri alanı açacakların, öğrencilerinin beceri eğitimi/staj çalışması/yaz uygulamalarını yapabilecekleri; okulla aynı il sınırları içerisinde, okula kara yolu ile uzaklığı 30 km’yi geçmeyen, en az 50 yatak kapasiteli ve okulun alan ve dallarına esas teşkil eden meslek gruplarına göre görevli sağlık personeli sayılarının da belirtildiği hastane/hastanelerle yapacakları, en az 10 yıl süreli ve il sağlık müdürlüğüne onaylı protokol.”,

10.1. Anılan Yönetmeliğin “Öğrenci veya kursiyer kayıt ve nakil işlemleri” başlıklı 51 inci maddesinin ikinci fıkrasının (c) bendinde; “(Değişik:RG-5/7/2014-29051) Mesleki ve teknik Anadolu liselerinin sağlık hizmetleri alanında her sınıf düzeyindeki öğrenci sayısı, bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının (i) bendinde belirtilen protokolda yer alan hastanede görevli meslek gruplarına göre sağlık personeli sayılarının yarısını geçemez...”,

10.2. “Ücret Tespiti” başlıklı 53 üncü maddesinin birinci fıkrasında; “(Değişik:RG-5/7/2014-29051) Kurumlar, Kanununun 12 nci maddesinde yer alan hükümlere uygun olarak öğrenci ve kursiyer ücretlerini; veli veya kursiyerlerle yapacakları Bakanlıkça belirlenerek Genel Müdürlük internet sayfasında yayımlanan özel sözleşmelerinde sağlayacaklarını belirttikleri eğitim ve öğretim imkânlarına, gelişmelerine imkân verecek yatırım ve hizmetler ile diğer işletme giderlerine göre tespit ederler...” hükümleri yer almaktadır.

IV. KAMU DENETÇİSİ ARIF DÜLGER’İN KAMU BAŞDENETÇİSİ’NE ÖNERİSİ

11) Başvuranın iddiaları, İdarenin konu ile ilgili açıklamaları, ilgili mevzuat ve tüm dosya kapsamı birlikte değerlendirilerek hazırlanan “Tavsiye Kararı Önerisi” Kamu Başdenetçisi’ne sunulmuştur.

V. DEĞERLENDİRME VE GEREKÇE

A. Hukuka, Hakkaniyete ve İnsan Haklarına Uygunluk Yönünden Değerlendirme

12. Başvuran ..., Özel ... Anadolu Lisesi öğrencisi olan kızı ...’nun Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Araştırma Hastanesinde staj yaptığını ancak staj ücretinin ödenmediğini belirterek söz konusu staj ücretinin ödenmesini talep etmektedir.

13. Anayasamızın 42 nci maddesinde kimsenin eğitim ve öğrenim hakkından yoksun bırakılmayacağı açıkça belirtilmiş, 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanunu uyarınca, öğrencilerin istekleri ve kabiliyetleri ile toplum ihtiyaçları arasında denge sağlanarak, kişilerin

hayata hazırlanması ve bir meslek sahibi olabilmeleri amacıyla gerekli eğitim ve öğretim hizmetlerinin planlanarak yürütülmesi gerektiği kural altına alınmıştır.

14. Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin planlaması yapılırken ulusal kalkınma hedeflerine uygun politika ve stratejiler belirlenmesi; bu kapsamda gerekli teknolojik gelişmeyi sağlayacak mesleki ve teknik eğitime ağırlık verecek biçimde planlama yapılması gerekmektedir.

15. Bu amaçla kurulan Mesleki ve Teknik Anadolu liselerinde öğrenim gören öğrencilere, iş ortamını tanımaları, mesleki bilgi, beceri ve görgülerini arttırmaları amacıyla öğrenimleri içerisinde işletmelerde mesleki eğitim verilmektedir.

16. 3308 sayılı Kanun'un 3 üncü maddesinden işletmede mesleki eğitimin "beceri eğitimi" ve "teorik eğitim" olarak iki bölümden oluştuğu anlaşılmaktadır. Kanunun ilgili maddelerinde beceri eğitiminin işletmelerde, teorik eğitimin ise mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumlarında veya işletmelerin eğitim birimlerinde yapılacağı belirtilmektedir. Ayrıca çalışma saatleri içinde yapılacak teorik eğitimin haftada on iki saatten az olamayacağı, yoğunlaştırılmak suretiyle de yapılabileceği ve teorik eğitim günlerinde öğrencilerin ücretli izinli sayılacağı belirtilmektedir.

17. MEB Ortaöğretim Kurumları Yönetmeliği uyarınca işletmelerdeki mesleki eğitimin ders yılı başında başlayıp ders yılı sonunda biteceği ve haftada üç gün işletmede beceri eğitimi yapılacağı görülmektedir. Buna göre, öğrencilerin yaptıkları beceri eğitimleri Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri Meslek Programı meslek alanlarının çerçeve öğretim programlarında "işletmelerde beceri eğitimi / mesleki eğitim" adıyla haftalık 24 saatlik ders olarak yer almakta ve başarılması zorunlu dersler arasında bulunmaktadır. Diğer bir ifadeyle, başvuranın mesleki ve teknik bir liseden mezun olabilmeleri için işletmelerde mesleki eğitim almaları ve bu eğitimi başarıyla tamamlamaları zorunluluk arz etmektedir.

18. Hastaneler ve diğer sağlık kuruluşları tarafından anılan öğrencilere "mesleki eğitim" verilirken; öğrencinin bu alanda verilen bilgiyi hayata geçirebilmesi, bilgisini pekiştirmesi amacıyla uygulama yapması da sağlanmakta, zaman içinde pratik beceri ve tecrübe kazanan öğrenciler uygulamada sağlık kurumunun iş yüküne ortak olmaktadır. Verilen eğitim sonucunda öğrencinin işgücüne katılmasıyla eğitimde de amaca ulaşılmaktadır.

19. Nitekim; 3308 sayılı Kanunda değişiklik yapan 6764 sayılı Kanunun gerekçesinde "*stajın öğrencilere okulda kazandıkları mesleki yeterlilikleri işletmede doğrudan üretim faaliyetlerine katılarak kullanma ve üretime katkı sağlama imkanı verdiği, bu durumda öğrencinin staj için aldığı ücretin karşılıksız olmadığına değerlendirildiği, öğrenciye ücret ödemesinin öğrencinin aldığı eğitim ve staja önem vermesine katkı sağlayacağı*" belirtilmiştir. Her ne kadar bu açıklamada sadece "staj" ifade edilmiş olsa da, bunun özü itibarıyla "mesleki eğitim" için de geçerli olduğu; her türlü "uygulamalı eğitim" alanını kapsadığı açıktır.

20. Yapılan mesleki beceri eğitiminin yasal dayanağını oluşturan 3308 sayılı Kanununun 25 inci maddesinin birinci fıkrasından, mesleki eğitim görenlere devlet lisesi veya özel lise ayrımı yapılmaksızın işletmelerce ücret ödenmesi gerektiği anlaşılmaktadır. Her ne kadar okul yönetimi ve hastane yönetimi arasında imzalanan Protokolde staj ücretlerinin okul idaresi

tarafından ödeneceği ibaresi konulmuş ise de; Kanunda yer alan amir hüküm uyarınca bunun işletmeleri mesleki eğitim ücreti ödemekten muaf kılmayacağı, sağlık işletmeleri ile okullar arasında yapılan protokoller kapsamında işletmelerce ücret ödemesinin yapılması gerektiği açıktır. Bu çerçevede, **başvurana meslek eğitimlerini yaptıkları sağlık işletmesi tarafından yaptıkları mesleki eğitimin karşılığı olan ücretin verilmemesi yönündeki idari işlemde hukuka uyarlık bulunmamaktadır.**

21. Kurumumuza 22/11/2016 tarihinde yapılan benzer nitelikli bir başvuru kapsamında gerekli incelemelerin yapılmasının ardından 22/05/2017 tarihinde Başvuranların ve ücreti ödenmeyen başvuranlar emsalindeki tüm öğrencilerin yaptıkları mesleki eğitimin karşılığı olarak hak ettikleri ücretin hesaplanarak en kısa sürede ödenmesi hususunda ilgili hastaneye, ayrıca 3308 sayılı Kanun kapsamında işletmelerde mesleki beceri eğitimi yapan özel ve devlet lisesi öğrencilerinin ücretlerini alabilmeleri için tüm sağlık işletmelerine yönlendirme yapılarak, gerekli tedbirlerin alınması hususunda Sağlık Bakanlığı'na ve Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu'na Tavsiyede Bulunulmuş, bu karar üzerine ise Sağlık Bakanlığının tüm illere staj ücretlerinin ödenmesi yönünde talimat gönderdiği anlaşılmıştır.

22. Kurumumuzca yapılan değerlendirme neticesinde, 22/05/2017 tarihinde 2016/5006 numaralı başvuru kapsamında Kurumumuz tarafından verilen kararda yer verilen gerekçelere paralel olarak; sağlık eğitimi alanındaki öğrencilerin okulda aldıkları teorik eğitimin sağlık işletmelerinde yapılacak beceri eğitimi ile pekiştirilerek geliştirilmesi, öğrencilerin iş yeri deneyimi kazanabilmeleri ve sektörün ihtiyacı olan nitelikli elemanların yetiştirilebilmesi amacıyla ve ilgili mevzuat uyarınca özel mesleki ve teknik Anadolu lisesi öğrencilerinin işletmelerde mesleki eğitimlerini yapmalarının ve karşılığında ilgili işletmelerin Kanun'da belirtilen şekilde ücret ödemesinin zorunlu olduğu, bu zorunluluğun Kanun'dan kaynaklanması nedeniyle ikili protokollerle ortadan kaldırılmasının mümkün olmadığı, 3308 sayılı Kanun gereği yapılan mesleki eğitim karşılığında özel lise - devlet lisesi ayrımı yapılmaksızın öğrencilere ücret ödenmesi gerektiği; bu kapsamda sağlık işletmelerince söz konusu öğrencilere ücret ödenmemesinin hukuka ve hakkaniyete aykırı olduğu, idarenin uygulamalarının "mülkiyet hakkının korunması" ve "kanun önünde eşitlik" ilkeleriyle de uyarlı olmadığı tespit edilmiş olup; başvuranın yaptığı mesleki beceri eğitiminin karşılığı olarak hak ettikleri ücretin hesaplanarak en kısa sürede ödenmesi gerektiği sonuç ve kanaatine varılmıştır.

B. İyi Yönetim İlkeleri Yönünden Değerlendirme

23. 28/03/2013 tarihli ve 28601 mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin "İyi yönetim ilkeleri" başlıklı 6 ncı maddesinde yer verilmiş olup; idarenin Kurumumuz tarafından istenen bilgi ve belgeleri süresinde gönderdiği ve "makul sürede karar verme" ve "kararın geciktirilmeksizin bildirilmesi" ilkelerine uygun davrandığı, yine idare tarafından şikâyetçiye makul sürede cevapların verildiği ancak şikâyetçiye verilen cevaplarda işleme karşı hangi mercilere başvurulabileceğinin gösterilmemiş olması sebebiyle "karara karşı başvuru yollarının gösterilmesi" ilkesine uygun davranmadığı görülmüş olup, idarenin bahse konu ilkelere de uygun davranması önerilmektedir.

VI. HAK ARAMA ÖZGÜRLÜĞÜNE İLİŞKİN YASAL MEVZUAT

Adres : Kavaklıdere Mah. Zeytinadağı Caddesi No:4 Çankaya/ANKARA
Telefon : 0 (312) 465 22 00 Faks : 0 (312) 465 22 65
e-Posta : iletisim@ombudsman.gov.tr İnternet Adresi : www.ombudsman.gov.tr

24. 6328 sayılı Kanununun 21 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca, bu Tavsiye Kararının idareye tebliğ tarihinden itibaren 30 gün içinde idare tarafından herhangi bir eylem ya da işlem tesis edilmezse (varsa) dava açma süresinden kalan süre işlemeye devam edecek olup, Tekirdağ İdare Mahkemesinde yargı yolu açıktır.

VII. KARAR

25. Açıklanan gerekçelerle;

Başvuranın yaptığı mesleki eğitimin karşılığı olarak hak ettiği ücretin hesaplanarak en kısa sürede ödenmesi için Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğüne TAVSİYEDE BULUNULMASINA,

Kararın BAŞVURANA ve TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE tebliğine;

6328 sayılı Kamu Denetçiliği Kurumu Kanununun 20'nci maddesinin üçüncü fıkrası uyarınca, TEKİRDAĞ NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ tarafından bu karar üzerine tesis edilecek işlemin otuz gün içinde Kurumumuza bildirilmesinin zorunlu olduğuna,

Türkiye Cumhuriyeti Kamu Başdenetçisince karar verildi.

e-imzalıdır
Şeref MALKOÇ
Kamu Başdenetçisi