

## **GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SINAVI İLANI**

- 12.04.2014 tarihli ve 28970 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği” hükümleri uyarınca, Üniversitemizde boş bulunan ekli tabloda sınıfı, birimi, derecesi ve sayısı belirtilen kadrolar için yayımlanan sınav takvimi doğrultusunda Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı ile atama yapılacaktır. Abdullah Gül Üniversitesi 2022 Yılı Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı’nın yazılı bölümü Karadeniz Teknik Üniversitesi ile Üniversitemiz arasında yapılan protokol gereği Karadeniz Teknik Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (KTÜ-UZEM) tarafından yapılacaktır.

### **YAZILI SINAVA İLİŞKİN ESASLAR**

- Sınav 24 Eylül 2022 Cumartesi günü Üniversitemiz merkez kampüsünde saat 10.00’da yapılacaktır.
- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yazılı Sınavına katılacak adaylara 50 soru ve 75 dakika sınav süresi verilecektir. Sınav soruları çoktan seçmeli, 5 (beş) seçenekli olacak şekilde olarak sorulacaktır. Yanlış cevaplar adayın sınav notunu etkilemeyecektir.
- Sınavla ilgili bilgilendirme ve sınav işlemleri <http://gys.ktu.edu.tr> web sitesi üzerinden yapılacaktır.
- Başvurusu onaylanan adayların listesi KTÜ-UZEM’ne iletilecek, KTÜ-UZEM tarafından kullanıcı hesapları oluşturularak, kullanıcı ad ve şifreleri adayların e-posta adreslerine gönderilecektir.
- Başvurusu onaylanan adaylar, “Aday Giriş” menüsünden sisteme giriş yapmak suretiyle 01.09.2022-09.09.2022 tarihleri arasında 500,00 TL (Beş yüz Türk Lirası) Yazılı Sınav Başvuru ücretini aşağıda belirtilen hesaba yatırarak <http://gys.ktu.edu.tr> web adresinden sisteme kayıt olmalı ve sınav ücretini yatırdıkları hesap bilgilerini sisteme girmelidir.
- Sınav takviminde belirtilen tarihe kadar sınav başvuru ücreti yatırmayan adaylara sınav giriş belgesi düzenlenmeyecektir.
- Başvurusu geçersiz sayılan, sınava girmeyen, sınavdan başarısız olan veya sınavı geçersiz sayılan, aynı sınav için birden fazla ödeme yapan adayların ödedikleri ücret iade edilmeyecektir. Ücretlerin doğru yatırılmamasının sorumluluğu tamamen adaylara aittir.
- Adaylar Sınav Giriş Belgelerini 19.09.2022-23.09.2022 tarihleri arasında <http://gys.ktu.edu.tr> İnternet adresinden kullanıcı hesaplarıyla sisteme giriş yaparak alabileceklerdir. Sınav Giriş Belgesi’nde adayların sınava gireceği sınav merkezi, bina, salon, sıra numarası bilgileri ve fotoğrafı bulunacaktır. Adaylar sınava Sınav Giriş Belgesi ve geçerli bir özel kimlik belgesi (fotoğraflı, soğuk damgalı ve T.C. kimlik numaralı nüfus cüzdanı/Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı veya süresi geçerli pasaport) ile kabul edilecektir.
- Sınavda uygulanacak “Sınav Kuralları” ekte yayımlanmış olup adayların kuralları dikkatle okumaları gerekmektedir.
- Sınav sonrası sorular kamuoyuyla paylaşılmayacaktır.
- Adaylar sınav sonuçlarını, sınav takviminde belirtilen tarihte <https://gys.ktu.edu.tr> internet adresinden kullanıcı bilgileriyle giriş yaparak öğrenebileceklerdir. İnternet üzerinden ilan edilen sınav sonuç bilgileri adaylara tebliğ hükmünde sayılacaktır.
- Sınav sorularına itirazlar sınav tarihinden itibaren en geç 3 iş günü içerisinde, sınav sonuçlarına itirazlar ise sınav sonuçlarının açıklanmasından itibaren en geç 5 iş günü içerisinde yazılı bir dilekçe ile Personel Daire Başkanlığına yapılacaktır.

### **SINAV ÜCRETİNİN YATIRILACAĞI BANKA BİLGİLERİ**

- Banka : T.C. ZİRAAT BANKASI, Üniversite Şubesi
- Hesap Adı : KTÜ Döner Sermaye Saymanlığı
- Hesap No : 11825144-5010
- IBAN: TR83 0001 0012 2511 8251 4450 10 – Karadeniz Teknik Üniversitesi

**Önemli Not: Ücret yatırılırken açıklama kısmına “KTÜUZEMGYUDS” yazılmalıdır.**

### **GENEL AÇIKLAMALAR**

- Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınav Başvurusu için; müracaat sahibi, ilanda yer alan Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yazılı Sınav Başvuru Dilekçesinin ekinde “Başvuru Formunu” ve ilanda belirtilen öğrenim şartını sağladığını gösterir mezuniyet belgesini (birim amirince onaylı) kapalı zarf içerisinde (kapalı zarfın üzerinde adını, soyadını ve kurum sicil numarasını belirtir şekilde) yukarıda yer alan son başvuru tarihi (01/08/2022) mesai saati bitimine kadar şahsen Personel Daire Başkanlığına teslim edecektir.
- Başvuru Formunda sadece başvuru kadronun unvanının (Unvan Değişikliği kapsamındaki kadrolarda ayrıca alanının) belirtilmesi gerekmekte olup, birim ve kadro derecesi belirtilmeyecektir.
- İlan edilen kadrolar için başvuru süresinin son günü itibarıyla (01/08/2022) aranan nitelikleri taşıyan personel, başvuru şartlarını taşıdığı farklı unvanlı kadrolardan sadece biri için duyuruda belirtilen şekilde başvuruda bulunabilir.
- Aylıksız izinde bulunanlar dâhil olmak üzere, ilgili mevzuatı uyarınca verilen izinleri kullanmakta olanlarında süresi içerisinde başvuruda bulunarak sınava katılmaları mümkündür. İlan edilen kadrolara diğer kurumların personeli ve aday memur statüsünde bulunanlar başvuruda bulunamazlar.

### **GÖREVDE YÜKSELMEYE İLİŞKİN ESASLAR**

#### **Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar:**

- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla, müracaat sahibinin başvuru kadroya ilişkin *Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 7'nci maddesinde* belirtilen alt görevlerde toplam **en az üç yıl** hizmeti bulunmak, ilan edilen kadro için bu şartı sağlayan personel bulunmaması durumu hariç olmak üzere, bu hizmet süresinin **en az bir yılını** kurumda geçirmiş olmak.
- Görevde yükselme sınavında başarılı olmak.

#### **Görevde Yükselme Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Özel Şartlar:**

##### **Memur Kadrosuna Atanabilmek için;**

- En az orta öğretim (Lise ve dengi) mezunu olmak,
- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibarıyla (01.08.2022) *Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının (e) bendinde* sayılan kadrolardan; aşçı, bahçıvan, bekçi, dağıtıcı, garson, gassal, hademe, hastabakıcı, hayvan bakıcısı, hizmetli, itfaiyeci, kaloriferci, laborant yardımcısı, sağlık teknisyen yardımcısı, teknisyen yardımcısı ve terzi unvanlı unvan değişikliğine tabi kadrolardan birinde çalışıyor olmak

#### **Görevde Yükselme Sınavları:**

- İlgili Yönetmelik gereğince; Görevde Yükselme Suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.

##### **Yazılı Sınav:**

- Yazılı Sınavda yüz üzerinden **en az (60) altmış** puan alanlar başarılı sayılırlar.

##### **Sözlü Sınav:**

- Yazılı Sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, Üniversitemiz Sınav Kurulunca Sözlü Sınavla alınır. İlgili personel, Sınav Kurulunun her bir üyesi tarafından;
  - a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi
  - b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
  - d) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
  - e) Genel kültürü ve genel yeteneği,
  - f) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,
- esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir.
- Sözlü Sınavda yüz üzerinden **en az (70) yetmiş** puan alanlar başarılı sayılırlar.

### **Başarı Sıralaması:**

- Görevde yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. **Başarı puanı**; yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması esas alınmak suretiyle tespit edilir. Başarı puanlarının eşit olması halinde, sırasıyla;
- a) Hizmet süresi fazla olanlara,
  - b) Daha üst öğrenim bitirmiş olanlara,
  - c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,
- Öncelik verilmek suretiyle, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

### **Görevde Yükselme Suretiyle Atanma:**

- Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır.
- Duyurulan kadrolardan;
- a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atandığı göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
  - b) Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralaması listesinin kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, ilgili Yönetmelik'in 14. maddesi hükümlerine göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılır.
- Görevde yükselme sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden altı ay içindeki müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelik'te öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir.

## **UNVAN DEĞİŞİKLİĞİNE İLİŞKİN ESASLAR**

### **Unvan Değişikliği Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Genel Şartlar:**

- İlan edilen kadrolar için belirlenen başvuru süresinin son günü itibariyle (01.08.2022) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 68 inci maddesinin (B) bendinde belirtilen hizmet şartlarını taşımak,
- Unvan Değişikliği Sınavında başarılı olmak.

### **Unvan Değişikliği Suretiyle Atanacaklarda Aranacak Özel Şartlar:**

#### **Tekniker kadrosuna atanabilmek için;**

- İki veya üç yıl süreli mesleki veya teknik yüksek öğrenim kurumlarının ilan edilen kadrolar için belirlenen ilgili programından mezun olmak.

### **Unvan Değişikliği Sınavları:**

- İlgili Yönetmelik gereğince; Unvan Değişikliği Suretiyle atanacakların yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmaları gerekir.

**Yazılı Sınav:**

- Yazılı Sınavda yüz üzerinden **en az (60) altmış** puan alanlar başarılı sayılırlar.

**Sözlü Sınav:**

- Yazılı Sınavda en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere ilan edilen kadro sayısının beş katına kadar aday, Üniversitemiz Sınav Kurulunca Sözlü Sınava alınır. İlgili Personel, Sınav Kurulunun her bir üyesi tarafından;
  - a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi
  - b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
  - c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
  - ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
  - d) Genel kültürü ve genel yeteneği
  - e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,
 esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir.
- Sözlü Sınavda yüz üzerinden **en az (70) yetmiş** puan alanlar başarılı sayılırlar.

**Başarı Sıralaması:**

- Unvan değişikliği suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınır. **Başarı puanı**; yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması 100 (yüz) puan üzerinden **en az (70) yetmiş** puan ve üzerinde puan alanlar esas alınmak suretiyle tespit edilir. Başarı puanlarının eşit olması halinde, sırasıyla;
  - a) Hizmet süresi fazla olanlara,
  - b) Daha üst öğrenim bitirmiş olanlara,
  - c) Üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olanlara,
 öncelik verilmek suretiyle en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

**Unvan Değişikliği Suretiyle Atanma:**

- Atanmaya hak kazanan personel, başarı sıralaması listesinin kesinleşmesini müteakip üç ay içinde en yüksek puandan başlamak üzere belirlenen başarı sıralamasındaki başarı puanlarına göre atanır.
- Duyurulan kadrolardan;
  - a) Atanma şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple atamaların iptal edilmesi, atandığı göreve geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde başlanmaması ya da atanma hakkından vazgeçilmesi,
  - b) Emeklilik, ölüm, memurluktan çekilme veya çıkarılma, başka unvanlı kadrolara ya da başka kuruma naklen atanma, sebepleriyle boş kalan veya boşalanlara, başarı sıralaması listesinin kesinleştiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı kadrolar için yapılacak müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar, ilgili Yönetmelik'in 14. maddesi hükümlerine göre yedekler arasından başarı sıralamasına göre atama yapılır.
- Unvan Değişikliği Sınavına herhangi bir sebeple katılmayanlar ile başarısız olan veya yedeklerden altı ay içindeki müteakip sınava ilişkin duyuruya kadar atanmamış olanlar ya da atanma haklarından herhangi bir sebeple feragat edenler, aynı unvanlı kadrolara yapılacak atamalar için bu Yönetmelikte öngörülen bütün usul ve esaslara tabidir.