



ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ

2021 YILI
PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI PERFORMANS İZLEME VE
DEĞERLENDİRME
RAPORU

ABDULLAH GÜL ÜNİVERSİTESİ

Personel Daire Başkanlığı
Erkilet Bulvarı 38080 Kocasinan/KAYSERİ
2021

Yönetici Sunuşu

Üniversitemiz 21 Temmuz 2010 tarih ve 27648 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6005 Sayılı Kanunun Ek 130’uncu maddesi ile kurulmuş olup, 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’nin 29’uncu maddesinde belirtilen;

- Üniversitenin insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalar yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili önerilerde bulunmak,
- Üniversite personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak,
- İdari personelin hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamak, görevleri Kanun, Kanun Hükmünde Kararnameler ve Yönetmelikler çerçevesinde Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı kalarak gerçekleştirmektedir.

Halen Başkanlığımız bünyesinde beş şube müdürlüğü bulunmaktadır. Bu Şubeler:

- Akademik Personel Atama ve Görevlendirme Şube Müdürlüğü,
- İdari Personel Atama ve Görevlendirme Şube Müdürlüğü,
- Özlük İşleri Şube Müdürlüğü,
- Eğitim Şube Müdürlüğü,
- Kadro ve İstatistik Şube Müdürlüğü

Başkanlığımız; 1 Daire Başkanı, 2 Şube Müdürü, 1 Şef, 5 Bilgisayar İşletmeni, 1 Memur (Ş), 1 İstatistikçi, 1 Programcı ve 1 Hizmetli (Ş) olmak üzere 13 personel ile Üniversitemiz çalışanlarına en iyi şekilde hizmet vermek adına disiplinli, etkin ve hızlı bir şekilde çalışmalarını sürdürmektedir.

Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanan 2021 Stratejik Planda yer alan göstergeleri sunar Başkanlığımızın gelişmesine ve faaliyetlerin gerçekleşmesine katkı verenlere teşekkür ederim.

Saygılarımla.

Remziye AKDENİZ
Personel Daire Başkanı

Performans Hedefi Tablosu

İdare Adı	39.03- Abdullah Gül Üniversitesi
Amaç	A 3 : YÖNETİM SÜREÇLERİNİ VE ALTYAPISINI EĞİTİM, ARAŞTIRMA, TOPLUMA KATKI FAALİYETLERİNİ DESTEKLEYECEK VE ARALARINDAKİ ETKİLEŞİMİ ARTTIRACAK ŞEKİLDE GELİŞTİRMEK. AGÜ'NÜN KURUMSAL GELİŞİMİNİN YÜKSEK KALİTE VE KURUMSALLAŞMA ÇERÇEVESİNDE GERÇEKLEŞMESİNİ SAĞLAMAK.
Hedef	H1 : AGÜ'deki insan gücünün (akademik ve idari personel) plan dönemi sonuna kadar üniversitenin stratejik büyüme hedeflerini de dikkate alarak nitelikli bir şekilde artmasını sağlamak
Performans Hedefi	AGÜ'de insan gücünün (akademik ve idari personel) stratejik büyüme hedeflerini de dikkate alarak nitelikli bir şekilde artması

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2021 Hedeflenen	2021 Yılı Gerçekleşme
Akademik Personel Sayısı	Sayı	251	246
İdari Personel Sayısı	Sayı	169	168
Uluslararası Akademisyen Sayısı (Öğretim Görevlisi Hariç)	Sayı	25	3
Uluslararası Ofiste istihdam edilen kişi sayısı	Sayı	6	2
Yabancı Diller Yüksekokulunda görev alan uluslararası öğretim görevlisi sayısı	Sayı	40	9

2021 yılı ilk altı aylık dönemde, 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi doğrultusunda Cumhurbaşkanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından Üniversitemize tahsis edilen açıktan ve naklen atama kontenjanlar ile Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının ön iznine bağlı olan yabancı uyrukulu öğretim elamanı istihdamı yukarıdaki gibi olup anılan kontenjanlar ve izinler dahilinde personel temin çalışmaları 2021 yılı boyunca devam etmektedir.

A. STRATEJİK PLANIN UYGULANMASINDA KARŞILAŞILAN GÜÇLÜKLER

AGÜ’de insan gücünün (akademik ve idari personel) stratejik büyüme hedeflerini de dikkate alarak nitelikli bir şekilde artması hedefi; 2 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi doğrultusunda Cumhurbaşkanlığı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından Üniversitemize tahsis edilen açıktan ve naklen atama kontenjanları ile yabancı uyrukulu öğretim elamanı istihdam için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının ön iznine doğrudan bağlı olup tahsis edilen kontenjanların tamamı Üniversitemizin stratejik büyüme hedeflerine paralel olarak nitelikli personel istihdamına yönelik kullanılmaktadır.