

**ÖZET: Sağlık veya aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği yapılan memurun mazeretinin sona ermesi durumunda yapılacak işlem hk.( 13/07/2016-4140)**

a) Sağlık veya aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği yapılan memurun mazeretinin sona ermesi durumunda daha önce görev yaptığı ve zorunlu çalışma süresini tamamlamadığı hizmet bölgesine talep etmese de atanıp atanmayacağı,

b) Sağlık veya aile birliği mazeretine bağlı yer değişikliği yapılan memurun mazeretinin sona ermesi durumunda;

- Daha önce görev yaptığı ve zorunlu çalışma süresini tamamladığı hizmet bölgesine atanıp atanmayacağı,

- Daha önce görev yaptığı hizmet bölgesinde zorunlu çalışma süresini tamamlamış olması halinde bir üst hizmet bölgesine atanıp atanmayacağı,

- Memurun isteği halinde mazereti sebebiyle atandığı ve halen görev yaptığı yerde görevine devam edip edemeyeceği,

hususunda görüş talep ilgi yazı incelenmiştir.

*a) Daha önce görev yaptığı hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memurun mazeretinin sona ermesi durumunda söz konusu memur hakkında yapılacak işlem hususunda;*

Bilindiği üzere, 25/6/1983 tarihli ve 18088 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin(Genel Yönetmelik) "Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlıklı 12 inci maddesinde, "*Sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.*

*Sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır. Zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memur mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır."* hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, daha önce görev yaptığı hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini tamamlamadan halen görev yaptığı hizmet bölgesine aile birliği veya sağlık mazeretine bağlı yer değiştirme suretiyle ataması yapılan memurun mazeretinin sona ermesi halinde eski hizmet bölgesindeki zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamasının zorunlu olduğu mütalaa edilmekte olup, ilgilinin zorunlu çalışma süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak üzere zorunlu hizmet süresini tamamlamadığı eski hizmet bölgesine Bakanlığınızca resen atanması gerekmektedir.

*b) Daha önce görev yaptığı hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini tamamlayarak halen görev yaptığı hizmet bölgesine aile birliği veya sağlık mazeretine bağlı yer değiştirme suretiyle ataması yapılan memurun mazeretinin sona ermesi durumunda yapılacak işlem hususunda;*

Bilindiği üzere, Genel Yönetmelik'in "Hizmet Bölgeleri ve Bölgelerdeki Zorunlu Çalışma Süreleri" başlıklı 5 inci maddesinin üçüncü fıkrasında, "*Zorunlu yer değiştirmeye tabi personel ve en az iki yıl olmak üzere hizmet bölgelerindeki zorunlu çalışma süreleri, bölgelerin özellikleri, teşkilat yapısı, hizmetin ülkenin her yerine etkin olarak götürülebilmesi ve diğer hizmet gerekleri göz önünde bulundurulmak suretiyle kamu kurum ve kuruluşlarınca tespit edilir."* hükmü, "Zorunlu Hizmet Süresi Tamamlanmadan Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlıklı 10 uncu maddesinde, "*Hizmetin gereği olarak 11 inci maddede ya da*

memurun isteği üzerine, 12 nci maddede belirtilen nedenlerle bu Yönetmeliğin 5 nci maddesinde belirtilen zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan yer değiştirme suretiyle atanma yapılabilir." hükmü, "Hizmetin Gereği Olarak Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlıklı 11 inci maddesinde, "Haklarında adli veya idari bir soruşturma yapılmış ve bu soruşturma sonucunda o yerde kalmasında sakınca görülmüş olan memurun hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma sürelerini tamamlamadan ve yer değiştirme suretiyle atanma dönemi beklenmeksizin hizmetin gereği olarak yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

Hizmet gereği yer değişikliği yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri aynı hizmet bölgesi içindeki başka bir hizmet alanında tamamlattırılır. Memurun görev yaptığı hizmet bölgesinde ihtiyaç bulunmaması halinde diğer hizmet bölgelerine de ataması yapılabilir. Bu şekilde ataması yapılan memurun ayrıldığı hizmet bölgesindeki eksik hizmetleri daha sonra tamamlattırılır.

Hizmet gereği başka bir hizmet alanına veya bölgesine atanan memurlar, kurumların özel yönetmeliklerinde belirlenecek istisnalar dışında ayrıldığı hizmet alanına yeniden atanamaz " hükmü, "Memurun İsteği Üzerine Yapılabilecek Yer Değiştirmeler" başlıklı 12 nci maddesinde, "Sağlık, aile birliği ve can güvenliği mazeretlerinin belgelendirilmesi halinde, hizmet bölgelerindeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

Sağlık ve aile birliği mazeretlerine dayalı olarak yer değiştirmeye tabi tutulan memur, mazeretinin devam ettiğini her yıl Ocak ayında alacağı belgeyle belgelendirmek zorundadır. Zorunlu çalışma süresini sağlık veya aile birliği mazeretine dayalı olarak tamamlamamış olan memur mazeretinin sona ermesi durumunda, zorunlu hizmet süresinin eksik kalan kısmını tamamlamak zorundadır.

Sağlık ve can güvenliği mazeretlerine dayalı olarak yapılacak yer değiştirme suretiyle atamalar, atanma dönemine tabi değildir." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, Genel Yönetmeliğin ek 2 nci maddesinde terör eylemleri etkisi ve sebebiyle şehit olan veya çalışmayacak derecede malul olan ya da malul olup da çalışabilir durumda olan kamu görevlileri ile er ve erbaşların, Devlet memuru olarak görev yapan eş ve çocukları ile anne, baba ve kardeşlerinin kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanması hususu, ek 3 üncü maddesinde ise ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen memurlar ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan memurların engellilik durumundan kaynaklanan gerekçelere dayalı olarak kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanma hususu düzenlenmektedir.

Aynı Yönetmeliğin "İstek üzerine daha alt hizmet bölgesine atanma" başlıklı 19 uncu maddesinde ise, "Memurlar, istekleri ve kurumlarının uygun görmesi üzerine buldukları hizmet bölgesinden daha alt hizmet bölgesine atanabilirler. Bu takdirde alt hizmet bölgesinde geçen hizmet süreleri ayrıldıkları bölge hizmetinden sayılır." hükmü yer almaktadır. Söz konusu hükümde kendilerinin isteği ve Kurumlarının da uygun görmesi üzerine buldukları hizmet bölgesinden daha alt hizmet bölgesine atanan memurun alt hizmet bölgesinde geçen hizmet sürelerinin ayrıldıkları bölge hizmetinden sayılacağı belirtilmek suretiyle, zorunlu yer değiştirmeye tabi memurun bulunduğu hizmet bölgesindeki zorunlu hizmet süresini tamamlamadan daha alt hizmet bölgelerine atanabilmesinin mümkün olduğu anlaşılmaktadır.

Bu itibarla; Genel Yönetmeliğin 11 inci ve 12 nci maddesi ile ek 2 ve ek 3 üncü maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla, daha önce görev yaptığı hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini tamamlayarak halen görev yaptığı hizmet bölgesine aile birliği veya sağlık mazeretine bağlı yer değiştirme suretiyle ataması yapılan memurun mazeretinin sona ermesi durumunda,

- Bulunduğu hizmet bölgesindeki zorunlu hizmet süresini tamamlamamış ise söz konusu memurun halen bulunduğu yerde çalışmaya devam edebileceği veya aynı unvanla aynı hizmet bölgesinde yer alan diğer hizmet alanlarına yer değiştirme suretiyle atanabileceği,

- Bulunduğu hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini tamamlamamış olmasına rağmen alt hizmet bölgelerine atanma isteğinin bulunması ve bu isteğin Bakanlığınızca uygun görülmesi halinde bahsi geçen memurun aynı unvanla alt hizmet bölgelerine yer değiştirme suretiyle atanabileceği,

- Bulunduğu hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini tamamlamadan aynı unvanla üst hizmet bölgelerine yer değiştirme suretiyle atanamayacağı,

- Bulunduğu hizmet bölgesindeki zorunlu çalışma süresini tamamlamadığı üst veya alt hizmet bölgelerine yer değiştirme suretiyle atanması gerektiği, mütalaa edilmektedir.

