

ÖZET: 3000 ek göstergeli bir unvanda görev yapan ancak daha önce bulunmuş olduğu kariyeri ile ilgili sınıftan dolayı 3600 ek göstergeden yararlanan personele 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 18 inci maddesinin nasıl uygulanacağı hk. (04/12/2015-7387).

İlgi yazıda, adı geçen Kurumda Fabrika Müdürü ve Fabrika Müdür Yardımcısı unvanlarında görev yapan mühendis menşeli personelin 3600 ek göstergeden yararlandığından bahisle bu kadrolarda toplamda üç yıl görev yapanların 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 18 inci maddesi hükmü kapsamında Müfettiş unvanlı kadrolara atanıp atanamayacağı hususunda Başkanlığımız görüşü talep edilmektedir.

Bilindiği üzere, bahsi geçen 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 18 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin 2 numaralı alt bendinde yer verilen; *"Daha önce (1) numaralı alt bentte belirtilen kadrolarda bulunmayanlardan ek göstergesi 3600 (dahil) ile 6400 (hariç) olarak tespit edilen yönetici kadro veya pozisyonlarında toplam en az üç yıl görev yapmış olanlar ilgili kuruma ait (1) numaralı alt bentte yer alan kadro veya pozisyonlardan kurumlarınca tespit edilmiş olan kadro veya pozisyonlarına,"* hükmünde üç yıllık süre tespiti yapılmıştır. Bir hizmetin bu hüküm kapsamında sayılabilmesi için öncelikle görev yapılan kadro ya da pozisyona ilgili mevzuatınca 3600 (dahil) ile 6400 (hariç) rakamları arasında bir ek gösterge rakamının tanınması gerekmektedir. Personelin şahsi müktesepi gereğince 3600 veya üstü ek göstergeden yararlandırılması hali doldurulan kadro unvanı ya da pozisyondan bağımsız olduğundan bu şekildeki hizmet sürelerinin mezkur hüküm kapsamında değerlendirilmesinin mümkün bulunmadığı mütalaa edilmektedir.

