



T.C.
CUMHURBAKANLIĞI DİŞİŞLERİ BAKANLIĞI
Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü

Sayı : E-91672878-010.99-88159

Konu : Görüş Talebi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 09.05.2022 tarihli ve E-94221838-900-33961 sayılı yazı.

Yalova Defterdarlığı bünyesinde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak "İdari Destek Görevlisi (Hizmetli)" pozisyonunda çalışmakta iken istifa eden ilgilinin Gebze Teknik Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde aynı statüde sözleşmeli "Koruma ve Güvenlik Görevlisi" pozisyonuna geçişinin 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1 inci maddesinin ilgili kısmında belirtilen unvan değişikliği kapsamında bulunup bulunmadığının ve bu durum ile bağlantılı olarak ilgilinin sözleşmesini tek taraflı feshetmesi sebebiyle bir yıllık bekleme süresine tabi tutulup tutulmayacağı hususlarında görüş talebinde bulunulan ilgi yazı ve ekleri incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/B maddesinin üçüncü fıkrasında; *"Sözleşmeli personel seçiminde uygulanacak sınav ile istisnaları, bunlara ödenebilecek ücretlerin üst sınırları ile verilecek iş sonu tazminatı miktarı, kullanılacak izinler, pozisyon unvan ve nitelikleri, sözleşme hükümlerine uyulmaması hallerindeki müeyyideler, sözleşme fesih halleri, pozisyonların iptali, istihdamına dair hususlar ile sözleşme esas ve usulleri Cumhurbaşkanınca belirlenir. Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler."* hükmü bulunmaktadır. Diğer taraftan, 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların "Yeniden Hizmete Alınma" başlıklı Ek 1 inci maddesinde; *"... Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez."*

Sözleşmesini;

a) Kısmi zamanlı veya proje süresi ile sınırlı çalışanlardan,

b) Öğrenim durumu itibarıyla ihraz edilen ve ekli 4 sayılı cetvelde yer alan unvanlara ilişkin pozisyonlara ek 4 üncü madde çerçevesinde atanmak suretiyle unvan değişikliği yapanlardan,

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 5957D9F0-E066-4D2B-BC6E-B4C446844258

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Osman

KARAYILDIRIM

Raportör



c) Eş veya sağlık durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunmakla beraber; geçiş yapacağı hizmet birimi bulunmaması, birim bulunmakla beraber o birimde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunmaması veya en az bir yıllık fiili çalışma şartını karşılayamaması nedenlerinden herhangi birine bağlı olarak, Ek 3 üncü maddenin (b) veya (c) bendi hükmü kendilerine uygulanamayanlardan, tek taraflı feshedenler, bir yıllık süre şartına tabi tutulmadan yeniden istihdam edilebilirler.

Üçüncü ve dördüncü fıkra kapsamındakilerin yeniden istihdam edilebilmeleri için ilk defa işe alınma prosedürüne riayet edilmesi zorunludur." hükmüne yer verilmek suretiyle sözleşmesini tek taraflı fesheden personelin bir yıllık süre şartına tabi tutulmadan yeniden istihdam edilebilmesine ilişkin istisna hükümler düzenlenmiştir.

Bu çerçevede, istisna hükümler arasında öğrenim durumu itibariyle ihraz edilen ve ekli 4 sayılı cetvelde yer alan unvanlara ilişkin pozisyonlara ilk defa hizmete alınma prosedürüne göre atanmak suretiyle unvan değişikliği yapanlar yer almakla birlikte, koruma ve güvenlik görevlisi unvanlı pozisyonun bu istisna düzenlemesi kapsamında yer almadığı değerlendirilmektedir.

Bu itibarla, 657 sayılı Kanununun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli "idari destek görevlisi (hizmetli)" pozisyonunda çalışmakta iken sözleşmesini tek taraflı olarak fesheden ilgilinin fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe adı geçen kurum bünyesinde mezkûr Kanun hükmü kapsamında sözleşmeli "koruma ve güvenlik görevlisi" pozisyonunda istihdam edilemeyeceği mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Metin KIRATLI
İdari İşler Başkanı

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 5957D9F0-E066-4D2B-BC6E-B4C446844258

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tccb-ebys>

Cumhurbaşkanlığı Külliyesi 06560 Beştepe-ANKARA

Telefon: 0 (312) 525 55 55 Faks : 0 (312) 525 58 31

İnternet Adresi: www.tccb.gov.tr

KEP Adresi : cumhurbaskanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Osman
KARAYILDIRIM
Raportör

