

ÖZET: Yurt dışı temsilciliğinde geçici olarak görevlendirilen ve geçici görevi devam ederken aynı temsilciliğe ataması yapılan memurun mehil müddeti kullanıp kullanamayacağı hk.(22/11/2016-6810)

Bakanlığınız merkez teşkilatında çalışmakta iken yurt dışı temsilciliklerinizden birinde geçici olarak görevlendirilen ve geçici görevi devam ederken aynı temsilciliğe ataması yapılan personelin mehil müddeti kullanıp kullanamayacağı hususunda Başkanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Atamalarda görev yerine hareket ve işe başlama süresi" başlıklı 62 nci maddesinde; *"İlk defa veya yeniden veyahut yer değiştirme suretiyle;*

a) Aynı yerdeki görevlere atananlar atama emirlerinin kendilerine tebliğ gününü,

b) Başka yerdeki görevlere atananlar, atama emirlerinin kendilerine tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içerisinde o yere hareket ederek belli yol süresini,

İzleyen iş günü içinde işe başlamak zorundadırlar. Savaş ve olağanüstü hallerde bu süre Bakanlar Kurulu Kararı ile kısaltılabilir.

Yukarıdaki süreler;

1 - Kanuni izinlerin kullanılması veya geçici bir görevin yapılması sırasında başka bir göreve atanan memurlar için iznin veya geçici görevin bitimi,

2 - Hesaplarını, yerlerine gelenlere devir zorunda bulunan sayman ve sayman mutemetleri için devrin sona ermesi,

3 - Eski görevlerine devamları kurumlarınca yazılı olarak tebliğ edilenler için yerlerine atanan memurların gelmesi veya yeni görev yerlerine hareketlerinin kurumlarınca tebliği,

tarihinde başlar.

Yer değiştirme suretiyle yapılan atamalarda memurlara atama emirleri tebliğ edilince yollukları, ödeme emri aranmaksızın, saymanlıklarca derhal ödenir. Memurun izinli ve raporlu olması tebligata engel olmamakla beraber (a) ve (b) bentlerindeki süreler izin ve rapor müddetinin bitmesinde başlar.

Bu maddede geçen "yer" deyiminin kapsamı İçişleri ve Maliye Bakanlıklarınca birlikte belirtilir." hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hükümde zikredilen 15 günlük mehil müddetinin, memurun kadrosunun bulunduğu yerden başka yerdeki göreve atanma durumu için öngörüldüğü; bu çerçevede kadrosu Bakanlığınız merkez teşkilatında bulunan ve yurt dışı temsilciliklerinizden birinde geçici görevli olarak çalışmakta iken bu temsilciliğe yer değiştirme suretiyle ataması yapılan personelinizin mezkur hükümde geçen mehil müddetini kullanabileceği mütalaa edilmektedir.