

ÖZET: Aylıksız izin sürelerinin, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa ekli ek gösterge cetvelinin (a) bendinde yer alan 6400 ek göstergeden yararlanmak için gereken 4 yıllık süresinin kapsamına dahil edilip edilmeyeceği hk.(13/11/2014-6161)

Üniversiteniz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğretim üyesi ilgilinin 28/10/2004 tarihinde profesör kadrosuna atandığı, 15/09/2005–06/07/2007 tarihleri arasında 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 39 uncu maddesi uyarınca aylıksız izin kullandığından bahisle, öğretim üyesinin 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu uyarınca hangi tarihten itibaren 6400 ek göstergeyi hak ettiği hususunda Başkanlığımız görüşünün talep edildiği ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 5 inci maddesinde **"Üniversite öğretim elamanlarının aylıklarının hesaplanmasında, Devlet memurlarının aylıklarına esas olan gösterge tablosu ve katsayı dikkate alınır.**

Aylıkların hesabında ayrıca, bu Kanuna ekli ek gösterge cetvelinde unvan ve derecelere göre belirlenen ek gösterge rakamları dikkate alınır." hükmü yer almakta olup, anılan Kanuna ekli ek gösterge cetvelinin (a) bendinde de Profesörlerden Rektör, Rektör Yardımcısı, Dekan, Dekan Yardımcısı, Yüksekokul Müdürü olanlar ile Profesörlük kadrosunda dört yılını tamamlamış bulunanların 6400 ek gösterge rakamından faydalanabileceği belirtilmiştir.

Mezkur Kanununun 20 nci maddesinde **"Bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümleri uygulanır."** hükmü yer almakta olup, izinlerle ilgili mezkur Kanunda bir düzenleme yer almadığından 657 sayılı Kanunun ilgili hükümlerinin uygulanması söz konusu olacaktır.

Benzer şekilde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 64 üncü maddesinin birinci fıkrasında, **"Öğretim elemanları yıllık izinlerini, normal olarak, öğrenime ara verilen zamanlarda kullanırlar. Bunların diğer izinleri ile Yükseköğretim üst kuruluşları personelinin ve yükseköğretim kurumları memurlarının izin işleri 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu hükümlerine göre yürütülür."** hükmüne yer verilmek suretiyle yıllık izin dışındaki izinlerde yine 657 sayılı Kanunun uygulanacağı hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, anılan Kanunun 39 uncu maddesinin ikinci fıkrasında ise **"... Öğretim elemanlarından kendilerine yurt dışı kuruluşlarınca burs veya ücret sağlananlar, görev yapacakları sürece Yükseköğretim Kurulunun belirleyeceği esaslara göre üniversite yönetim kurulunun kararı ile aylıklı veya aylıksız izinlide sayılabilir."** hükmüne yer verilmiştir.

Bununla birlikte, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 108 inci maddesi memurlara verilecek aylıksız izin hükümlerini düzenlemekte olup, anılan madde uyarınca verilen aylıksız izin memura tanınmış bir hak olduğundan, söz konusu durum kişinin memuriyet sıfatını sona erdirmeyeceği gibi memurun aylığı dışındaki ödev ve sorumlulukları ile hak ve yükümlülükleri de devam etmektedir.

Yukarıda yer verilen hüküm ve açıklamaların birlikte değerlendirilmesi neticesinde, Üniversiteniz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi öğretim üyesi ilgilinin, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununa ekli ek gösterge cetvelinin (a) bendinde yer alan 6400 ek göstergeden, profesörlük kadrosuna atandığı tarihten itibaren dört yıl sonra faydalanabileceği mütalaa edilmektedir.