

ÖZET: Sözleşmeli statüde çalışmakta iken 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna atanan personele 657 sayılı Kanununun 108'inci maddesinin (E) bendi uyarınca aylıksız izin verilip verilemeyeceği hk. (08.10.2015 - 6292)

Sözleşmeli statüde çalışmakta iken 6495 sayılı Kanun kapsamında memur kadrosuna atanan personele aylıksız izin verilip verilemeyeceği ile ilgili personelin istifa ederek yasal bekleme süresi sonunda herhangi bir kamu kurum ya da kuruluşuna açıktan atanıp atanamayacağı hususlarında görüş talep eden ilgi yazı ve eki incelenmiştir.

Bilindiği üzere 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun geçici 41 inci maddesinde; *"...Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz..."* hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, mezkur Kanununun 92 nci maddesinin birinci fıkrasında; *"İki defadan fazla olmamak üzere memurluktan kendi istekleriyle çekilenlerden veya bu Kanun hükümlerine göre çekilmiş sayılanlardan tekrar memurluğa dönmek isteyenler, ayrıldıkları sınıfta boş kadro bulunmak ve bu sınıfın niteliklerini taşımak şartıyla ayrıldıkları tarihte almakta oldukları aylık derecesine eşit bir derecenin aynı kademesine veya 71 inci madde hükümlerine uyulmak suretiyle diğer bir sınıfta eşit derecedeki kadrolara atanabilirler."* hükmü, 97 nci maddesinde ise; *"Memurlardan mali ve cezai sorumlulukları saklı kalmak üzere;*

A) 94 üncü maddenin 2 nci ve 3 üncü fıkrasına uygun olarak memuriyetten çekilenler altı ay geçmeden,

B) Bu Kanuna göre çekilmiş sayılanlar ile 94 üncü maddenin 2 nci fıkrasına uymadan görevlerinden ayrılanlar bir yıl geçmeden,

C) 95 inci maddede yazılı zorunluluklara uymayanlar 3 yıl geçmeden,

D) 96 ncı maddeye aykırı hareket edenler hiçbir surette,

Devlet memurluğuna alınamazlar." hükmü yer almaktadır.

Ayrıca, anılan Kanununun 108 inci maddesinin (E) bendinde; *"Memura, yıllık izinde esas alınan süreler itibarıyla beş hizmet yılını tamamlamış olması ve isteği hâlinde memuriyeti boyunca ve en fazla iki defada kullanılmak üzere, toplam bir yıla kadar aylıksız izin verilebilir. Ancak, sıkıyönetim, olağanüstü hâl veya genel hayata müessir afet hâli ilan edilen bölgelere 72 nci madde gereğince belli bir süre görev yapmak üzere zorunlu olarak sürekli görevle atananlar hakkında bu bölgelerdeki görev süreleri içinde bu fıkra hükmü uygulanmaz."* hükmüne yer verilmektedir.

Bu itibarla,

- 657 sayılı Kanunun geçici 41 inci maddesi kapsamında memur kadrosuna atanan ve söz konusu madde hükmü gereğince beş yıl süreyle başka bir kamu kurum veya kuruluşuna nakli mümkün olmayan personelin, 657 sayılı Kanununun 108 inci maddesinin (E) bendi uyarınca aylıksız izin kullanmasına engel bir hususun bulunmadığı, mezkur hükme istinaden ilgili personele aylıksız izin verilmesinin Kurumunuzun takdirinde bulunduğu,

- Adı geçen Kanunun geçici 41 inci maddesi sözleşmeli statüde çalışmakta iken memur kadrolarına atananların başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakil suretiyle atanmalarını düzenlediğinden, söz konusu personelin istifa etmeleri halinde mezkur Kanununun 97 inci maddesinde öngörülen yasal bekleme sürelerini müteakip aynı Kanununun 92 inci maddesine istinaden herhangi bir kamu kurum ya da kuruluşuna açıktan atanabilecekleri, mütalaa edilmektedir.